

## Årskursus på Hotel Nyborg Strand den 7. – 9. juni 2022.

Fra bestyrelsen: Gert Rhinstrøm Schmidt (GS), Pia Dyhrberg Hansen (PH), Kim Nielsen (KN), Jan Kvistgaard (JK), Pernille Nordahn Sonne (PNS), Dorthe Anneberg (DA).

Referent Dorthe Anneberg

### Mandag den 6. juni

Pia, Pernille og Dorthe mødtes på Nyborg Strand søndag eftermiddag og fik styr på gaver fra udstillerne samt hentet ting op fra kælderen. Diverse rester fra mange år blev sorteret og det, der kunne have interesse for kirketjenerne blev sat ind på borde bagerst i salen med "værsgo at tage". Da Årskurset sluttede, var bordene tomme. De 170 poser blev pakket, salen gjort klar med hensyn til ting der skulle ind på bordene af blokke, kuglepenne og "sødt". Gæstebogen blev fundet frem og lagt sammen med en masse gamle fotos fra tidligere Årskurser.

Kl. 16.00 Samledes bestyrelsen til et kort møde hvor programmet og huskelisten blev gennemgået og de sidste detaljer afklaret.

Kl. 17.00 Møde med tillidsrepræsentanter og bestyrelse. Pia, næstformand og tovholder for tillidsrepræsentanter holdt møde med de fremmødte tillidsrepræsentanter.

Kl. 19.00 Middag og hyggeaften med tillidsrepræsentanter, gæster og bestyrelse.

### Tirsdag den 7. juni

Kl. 09.00 Bestyrelsen mødtes i Salon 1 og havde et kort møde med Dorthe Marie Juul, Nyborg Strand.

Kl. 13.00 Kirketjenerne begyndte at ankomme og de blev budt velkommen og tjekket ind af bestyrelsesmedlemmer og tillidsrepræsentanter. Øvrige tillidsrepræsentanter stod klar til at guide dem, der var med for første gang.

Kl. 14.00 **Åbning af Årskurset.** Fanen blev båret ind af fanebærer Kim Nielsen og fanevagt Pia Dyhrberg Hansen. Formand Gert Rhinstrøm Schmidt bød alle velkommen og kom med en del praktiske oplysninger. Herefter gav han ordet til tidligere formand og æresmedlem Gurli Vang som holdt åbningstalen. Efter åbningstalen gik stresseksperter, ledelsesrådgiver og forfatter Henrik Krogh på scenen med foredraget "Kernetrivsel". Vi fik et inspirerende og humoristisk foredrag om vejen til langtidsholdbar arbejdsglæde. På hjemmesiden findes en pdf fra foredraget.

---

### Generalforsamling i Den gamle Begravelseskasse tirsdag den 7. juni kl. 14.45

#### Dagsorden:

#### 1. Beretning ved formanden

Formand Gert Rhinstrøm Schmidt bød velkommen og aflagde en kort beretning. Foreningen har ingen aktiviteter udover at udbetale begravelseshjælp til medlemmer.

#### 2. Indkomne forslag

Ingen.

#### 3. Aflægning af regnskab ved kassereren.

Kasserer Jan Kvistgaard gennemgik regnskabet.

Der er 8 medlemmer i begravelseskassen. Der er ikke udbetalt begravelseshjælp i 2021.

Begravelseshjælpen på 3.000 kr. fastholdes jf. generalforsamling i Danmarks Kirketjenerforening.

Formuen pr. 31. december 2021: 28.655,05 kr.

#### 4. Eventuelt

Intet.

Generalforsamlingen sluttede i god ro og orden.

Referent: Dorte Anneberg

---

Kl. 16.15 Stiftskredsmøder. De 10 kredse blev fordelt i 8 lokaler og der blev diskuteret relevante emner og delt erfaringer med andre kirketjenere fra Stiftet.

#### Kl. 19.00 Generalforsamling

##### Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Formanden aflægger bestyrelsens beretning
3. Kassereren fremlægger foreningens reviderede regnskaber
4. Fremlæggelse af budget – herunder fastsættelse af begravelseshjælp samt kontingent for det kommende år
5. Indkomne forslag
6. Valg af formand
7. valg af bestyrelsesmedlemmer
8. Valg af suppleanter
9. Valg af revisor
10. Eventuelt

**Ad. 1: Valg af dirigent.** Bestyrelsen foreslog Finn Johnsen, næstformand i Serviceforbundet. Finn blev valgt. Han kunne herefter oplyse, at der var 131 stemmeberettigede medlemmer til stede i salen. Han konstaterede, at generalforsamlingen var rettidig indvarslet og derfor beslutningsdygtig.

**Ad. 2: Formanden aflægger bestyrelsens beretning.** Formand Gert Rhinstrøm Schmidt afgav en beretning i forkortet udgave. Beretningen i sin fulde længde kan læses på hjemmesiden og i maj udgaven af medlemsbladet.

##### **Det er sommer**

*og solen skinner mellem bygerne. Det er en dejlig opløftende tid og især med Corona på afstand, selvom den stadig flourer, dog i en version som de fleste af os kan forholde os til. Et specielt minus er der dog i dette år – nemlig krigen i Ukraine! En krig som berører os alle, og ikke mindst på vores købekraft. Værst er det dog for de stakkels mennesker, som lever i lidelse, uro og utryghed dag efter dag! Heldigvis er vi så rigt et land, at der kan kompenseres for vores øgede udgifter, men dog slet ikke i den grad, som vi mister! Krigen minder os meget om hvad sammenhold kan betyde i forhold til den eller dem, som vil os det dårligt. Jo mere vi står sammen – des bedre våben har vi. Jo mere vi tænker over vores færden og forbrug, des bedre kan vi regulere modparten, som i sidste ende ikke ser os, som det vi er! Samme taktik gælder også når vi vil yde det gode – så er sammenhold blandt andet det at bide i det sure æble, og stå sammen om det bedste våben til at ændre på tingenes tilstand.*

##### **Allerførst vil vi mindes de nuværende og forhenværende kirketjenere som er gået bort siden sidste generalforsamling.**

- Juli 2021 – Kirketjener Knud Stærke ansat ved Vor frelsers Kirke Odense
- August 2021 – Kirketjener og Tillidsrepræsentant Uffe Contemunde Mølhav Petersen ansat ved Sanderum Kirke
- December 2021 – Kirketjener Henrik Adam Christian Vinten ansat ved Holmens Kirke, København
- Februar 2022 – Kirketjener Hanne Madsen ansat ved Nørresundby Kirke
- April 2022 – Kirketjener Alice Kirk Binns ansat ved Blovstrød kirke
- Maj 2022 – Kirketjener Birthe Helle Ehlers Kok – Har virket som vikar ved forskellige kirker
- Tidspunkt ukendt - Ellen Daltorn, tidligere kirketjener ved Frederiks Kirken, København
- Februar 2021 – Hans-Eigil Pedersen tidligere kirketjener ved Sæby kirke.

- Juli 2021 - Ole Peter Christensen, tidligere kirketjener i Vordingborg kirke.

Vi vil ære deres minde stående.

Tak

Ved sidste års online generalforsamling holdt jeg kun et resumé af beretningen, og det er der sjovt nok ingen klager kommet ind på! Jeg har i en tid, hvor traditioner alligevel er i opbrud valgt at gøre det i år også - dog lidt længere end et resumé. I har haft og har stadig muligheden for at læse beretningen i sin fulde længde i bladet og på hjemmesiden

## **Bestyrelsen**

I bestyrelsen har vi et godt samarbejde, som er styret af et sammenhold på trods af vores forskelligheder. Og der er mange forskelligheder fra øst til vest og knap så meget fra syd til nord, men den er der. Måden at drive kirke på afspejles i høj grad af vores arbejdsgivers indstilling, og det afspejles helt naturligt i det arbejde, som vi udfører. Bestyrelsen arbejder ihærdigt med at forbedre vores kommunikation til alle medlemmer, men også til alle nyansatte. Vi mener egentlig at den er god som den er, men vi tror den kan blive bedre. Vi skal forholde os til, at der hele tiden kommer mange nye ansættelser til. Vi skal forholde os til at udviklingen i det oplyste samfund, vi lever i, bliver intensiveret, og der bliver brugt mange midler på det generelt – for at sælge varen skal layoutet være i orden og indbydende. Vi skal konkurrere med øvrige medier om at blive set, hørt og anerkendt, som det vi står for.

Alle i bestyrelsen gør et stort og aktivt arbejde for alle kirketjenerne. I gode bestyrelsesmedlemmer har grund til at være stolte af den arbejdsiver som I hver især udfører. Og I medlemmer kan tillidsfuldt tro på at Danmarks Kirketjenerforening også findes og vil arbejde for jer fremadrettet. Jeg er taknemmelig og fortrøstningsfuld for at få lov til at arbejde sammen med jer alle fremadrettet. Og TAK for den tillid.

## **Kontingent stigning**

Vi forsøger at holde låget på kisten, så bunden ikke kan ses på trods af udgifter, som kommer i forbindelse med øget opmærksomhed på os selv, samt en hel almindelig prisstigning på alle områder. En svær balancegang! Vi kan se, at medlemstallet er stigende fredag i sidste uge var det på 559 medlemmer, og vi tror på, vi skal investere fornuftigt i fremtiden, for at opretholde vores sammenhold i foreningen generelt. Ikke mindst set i lyset af de ressourcepersoner vi er i de forskellige kirker, og som skal klædes ordentligt på til at udføre arbejdet som kirketjenerne. Bestyrelsen foreslår, med baggrund i de seneste år med underskud, som dog har været forventet, en kontingentstigning på 50 kr. om måneden, samt en fremadrettet stigning på op til 5 % pr. år gældende fra 1. januar 2023. De 5 % skal kun bruges i særlige situationer og skal evt. imødekomme kontingentforhøjelse til Serviceforbundet, øgede udgifter til sekretariat og almindelig prisstigning i samfundet.

Jan vil gennemgå de aktuelle regnskabstal og give jer mere forståelse for forslaget generelt.

Niels Overgaard Andersen gik på pension 31. december 2021 og indtrådte Troels Klamer som 2. suppleant. Troels har desværre meddelt ved udgangen af april, at han på baggrund af personlige forhold, ønsker at udtræde. 3. suppleanten har valgt ikke at indtræde i bestyrelsen, og dermed bliver det muligt for en kommende 1. suppleant, at blive en del af vores gode fællesskab i bestyrelsen. Tak til både Niels og Troels for jeres indsats i arbejdet ved at være med til at forbedre forholdene på vores arbejdsplads i Folkekirken.

## **Uddannelser**

I Folkekirken er for lavt prioriteret både af kirketjenerne og i visse tilfælde af Menighedsrådet! Vi bruger meget tid på uddannelse og vil gerne gøre det interessant for jer at deltage, men lysten skal være der! Lysten til at tage hjemmefra og få en oplevelse ud over det normale! Jeg har og tidligere formænd har talt meget for at i skulle gøre brug af efteruddannelse. Lige nu arbejdes der ikke på særlige uddannelses tilbud målrettet kirketjenerne, men vi forsøger at gøre opmærksom på mulighederne via hjemmesiden.

Generelt skal vi have opsyn med og fokus på uddannelse, og specielt i forhold til de obligatoriske kurser, hvor vi fornemmer der springes over. Især i de kirker, der jævnligt skifter kirketjenerne, skal vi rette fokus på. I langt de fleste tilfælde er det længden af ansættelsesforholdet, der giver en god og resultatskabende arbejdsplads. Desværre må vi erkende, nogle arbejdsgivere ikke har øje på det, og mener udskiftning ændrer det hele. Er du en af dem, som er den

10. i rækken af ansættelser over få år, vil jeg anbefale, du er opmærksom, og ikke mindst en anbefaling om, at du bliver medlem af din fagforening.

Brug kompetencefonden til at fremme dine behov for uddannelser – De obligatoriske kurser betaler Menighedsrådet for og skal gennemføres inden for 2 år efter ansættelse. De får tilskud til at ansætte en vikar under kurset så du ikke skal hjem til ekstra arbejde og utilfredsstillende arbejdsforhold!

## **Tillidsrepræsentanter**

Er værdifulde for vores arbejde. I gør en kæmpe forskel i forhold til brug af sagsbehandler og sekretariat. I har fordelen ved, at I selv arbejder som Kirketjenere, og kan hjælpe på mange områder som en sagsbehandler, jurist eller et Menighedsrådsmedlem ikke kender til! Vi har lagt mange kræfter i tillidsrepræsentanter det seneste års tid. Punktet fylder meget på vores bestyrelsesmøder, også i kraft af den omlægning, som finder sted ved hjælp af det nye cirkulære. Det er positivt ment, når jeg siger det fylder meget, for vi vil gerne give jer plads, vejledning og kampgejst. Vi vil gerne give jer oplevelser, som gør jeres valg som Tillidsrepræsentant ekstra spiseligt. Vil ville gerne give jer ekstra tillæg for jobbet, hvis økonomien eller overenskomst tillader det – det gør den desværre bare ikke! Og det nye cirkulære er en hjælp i den rigtige retning, men slet ikke nok! Vi vil kæmpe for jer, og erkender samtidigt at Folkekirken er svær at placere Tillidsrepræsentanter i, da afstande og små enheder gør det besværligt.

## **En Tillidsrepræsentant-ordning**

skal være troværdig, og hvis man som medlem henvender sig fordi man er kørt ned på grund af arbejdsforhold som enten er fysisk eller psykisk belastende, er det endnu mere nedslående, når en tillidsrepræsentant ikke besvarer henvendelser. Det er et hverv, man har påtaget sig af gavn og ikke af navn – det forpligter, og bemærk ordet "Tillidsrepræsentant" - det er en person som repræsenterer tillid!

Vi kan og vil ikke lægge navn til en utroværdig ordning, når vi også samtidig ønsker at give området et løft. Alle Tillidsrepræsentanter bliver blandt andet indbudt til et online møde – mest i forbindelse med bestyrelsesmøder, til at gennemgå referatet – til at komme med generelle spørgsmål eller andre ting jf. deres henvendelser eller bare i øvrigt noget de har tænkt på! Vi vil gerne bakke op om jer, men vi forventer også at arbejdsindsatsen fra bestyrelsen bliver modtaget! Men vi oplever desværre Tillidsrepræsentanter, som ikke reagerer på henvendelser. Det er et kæmpe problem, når henvendelser ikke besvares, og det vil vi forsøge at ændre.

Vi glæder os samtidig over, at der stadig er nogle, som takker ja til at være med, hvor der er mulighed for at gøre en forskel. Det styrker sammenholdet at bakke hinanden op, uanset om hverdagen er travl eller ej. I det nye cirkulære som blev offentliggjort den 15. februar i år, gives der lov til brug af 111 timer om året ved fuldtidsansættelse. De kan og skal bruges på kolleger ved behov eller byde nyansatte velkommen samt holde kontakten til kirketjenere med længere ansættelse og samtidig være med til at holde øje med alle former for belastende arbejdsforhold.

Arbejdsgiveren har sagt ja ved godkendelse til at betale for den forbrugte tid og for transportomkostninger. Vi anerkender jeres indsats, og respekterer også at det ikke nødvendigvis er øverste prioritet i hverdagen, men det skal tages seriøst med god arbejds glæde for at virke troværdigt.

Hvis ikke jeres arbejdsgiver vil anerkende jeres tidsforbrug eller betale for de omkostninger som I har så kører vi gerne sagen videre til Kirkeministeriet. Det er på Kirkeministeriets anbefaling, at Menighedsrådet modarbejder systemet!

Tak til alle jer som har sagt ja til hvervet – tak til jer som har søgt andre udfordringer og fratrådt som kirketjenere, og hjerteligt velkommen til jer som er nye. Brug jeres muligheder for at arbejde for et større sammenhold ved at byde andre velkommen uanset de har været med i mange år eller bare få måneder. Nogle betaler dyrt ved at gå ned psykisk efter perioder med modgang, og dermed store problemer i arbejds- og privatlivet. Kontingentet vi betaler til fagforeningen, er jo lige netop en forsikring for at problemet kan afhjælpes, når det opdages i tide. Vandhanen bliver jo ved at løbe, hvis ikke nogen lukker den – og det har både ødelæggende og omkostningstunge følger!

Klapsalve til Tillidsrepræsentanter

## **Stiftskredse og erfagrupper**

Jeg glæder mig altid til at besøge jer på stiftskredsmøder, uanset om der er få eller mange. Mødet med jer kirketjenere er stort, læringsrigt og opbyggende. Velvidende at det er stiftets medlemmer som arrangerer møderne,

så har vi lidt planer om at hjælpe til med gode foredrag så det endnu mere kan blive et fagforeningsmøde hvor bestyrelsesmedlemmer i det enkelte stift samt formanden er repræsenteret. Vi har fået oplysninger om at Interesseforeningen, der har forbindelse til TJM-forsikring kan være med til at betale for en foredragsholder, hvis de vel og mærke må komme med et lille oplæg samt uddele materialer om TJM-forsikring. Det er stadig lidt nyt, og vi tror ikke vi kan nå det til de kommende møder i efteråret!

## **Sekretariatet**

er vores faste følgesvend. Vi har rigtig megen gavn af samarbejdet. Vi har gode mennesker siddende som arbejder for os alle. Og tilgiv dem og os alle når vi fejler! For vi fejler alle sammen på et eller andet tidspunkt, og det skal der være plads til. Vi skal naturligvis altid reagere på at vi er behandlet uretfærdigt – det står helt klart. Vi har hverken et fællesskab eller sammenhold, hvis fejlen kun ligger hos de andre. Jeg mener ikke, vi kan undvære muligheden, alt taget i betragtning ud fra at arbejdsgiver også har rådgivere, de mange nyansættelser og deraf følgende lønforhandlinger samt vores mulighed for årlige lønforhandlinger.

og samarbejdet med Serviceforbundet tåler lige så mange roser. Vi er blevet en del af noget større, der har et stort potentiale for os som mindre organisation. Vi opdager hele tiden nye små detaljer, som vi kan bruge, og det fremmer lysten til at få det ført ud i livet. Mulighederne er mange, og vi skal tage dem i den rækkefølge, hvor vi også selv kan følge med!

## **Medieudvalget**

bruger mange kræfter på at informere om alt det gode, der sker i vores forening og i Folkekirken. Det hænder også der kommer dårlige nyheder! Udgangspunktet er at vi vil forsøge og sælge os bedre og mere bredt, uden at vi klæder os helt af! Blad, hjemmeside, Facebook og nyhedsbreve arbejder i en skøn forening, og som vi oplever, bliver taget godt imod hos jer. Et fantastisk samarbejde og et velfungerende sammenhold i en tid, hvor kommunikation er vigtig. Corona har lært os, hvor vigtig kommunikationen er, og det skal være tilgængeligt hurtigst muligt for alle, så ingen skal føle sig forbigået! Ny hjemmeside er i planlægningsfasen og forventes at kunne præsenteres i efteråret. Bladet får sikkert også et ansigtsløft og bliver måske endda navngivet!! Tanken er at der skal mere sammenhæng i udseendet for kommunikationen ud til alle som vi kommunikerer med.

## **Lønforhandlinger**

sker hver gang der ansættes en ny kirketjener. Der er også mulighed for alle ansatte at få en årlig forhandling, som starter i sensommeren og i en del tilfælde først afsluttes næste forår. Fristen for indsendelse til sekretariat er den 1. august, og den kan sagtens sendes før sommerferien!

Antallet på medlemmer er i dag 559 kirketjenere. Et tal som stiger lige så stille over tid.

Vi er naturligvis glade ved at vores indsats omkring kommunikation bærer frugt, men det skyldes måske også at vi nu har en strejkekasse som understøtter os, ved at vi blev en del af Serviceforbundet. Det har været dyrt, men det er også trygt, når nogen vil begrænse os!

## **Afslutningsvis**

vil jeg rose alle som jeg møder. Jeg mindes kun gode ting fra jer som jeg har mødt. Det giver en god ro på banen, og det gør mig også stolt at repræsentere så mange kirketjenere, der kan mestre at tale ordentligt, selvom vi kan være uenig på nogle områder. Der er rigeligt med folk i den store verden, som har meget at lære af os.

Tak til jer medlemmer for de mange gode kommentarer og respons på vores arbejde. Tak fordi I bakker op om jeres fagforening. Ring endelig eller skriv når I får behov enten til Tillidsrepræsentanter, sekretariat eller bestyrelsen.

Tak til alle vores samarbejdspartnere og Tillidsrepræsentanter for det gode og velfungerende samarbejde. I særdeleshed en stor tak til flokken i bestyrelsen for Danmarks Kirketjenerforening – tak for et utroligt godt samarbejde.

Formandens beretning blev godkendt.

### Ad. 3: Kassereren fremlægger foreningens reviderede regnskaber.

Kasserer Jan Kvistgaard gennemgik regnskabet for 2021 og knyttede kommentarer til en del af noterne – bl.a.

- Der har været indtægter for 1.561.502 kr.
- Kontingentet er mindre end budgetteret. Det skyldes, at Serviceforbundet hæver deres del af kontingentet hvert år, men den stigning er ikke videreført til medlemmerne.
- Årskursus 2021 gav et mindre underskud på 32.000 kr.
- Kirketjenerbladet er blevet styrket på annoncedelen. Vi har fået nye stærke annoncører. Desværre havde vi en annoncør, der af forskellige årsager, ikke betalte for annoncen.
- Vi har fået fremstillet en infofolder, der skal bruges til at synliggøre foreningen.
- Vi havde en medlemskampagne, hvor nye medlemmer fik en kontingentfri måned. Denne måned blev december.
- Frikøb af bestyrelsesmedlemmer er steget. Ikke alle menighedsråd bakker op om kirketjenernes engagement i fagligt arbejde, så derfor betaler foreningen for at bestyrelsens medlemmer kan deltage i bestyrelsesmøder.
- Der er desværre udbetalt mere i begravelseshjælp end budgetteret.
- Regnskabet før finansielle poster viser et underskud på 227.063 kr.
- Vores investeringer har til gengæld haft det godt i 2021. Med en kursregulering af værdipapirerne på 54.898 kr. er værdien steget til 598.430 kr. (vi investerede 500.000 kr. i 2015). Det er 20%.
- Årets resultat bliver derfor et underskud på 174.509 kr.

Regnskabet blev godkendt.

**Ad. 4: Fremlæggelse af budget – herunder fastsættelse af begravelseshjælp samt kontingent for det kommende år.** Kasserer Jan Kvistgaard fremlagde budgettet for 2023, og bestyrelsens forslag om at begravelseshjælpen forbliver uændret på 3.000 kr. Forslaget blev godkendt.

#### Budget for Danmarks Kirketjenerforening

Konto	Navn	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Regnskab 2021
<b>Indtægter</b>					
1100	Medlemskontingenter	<b>1203720,00</b>	946440,00	951.000,00	<b>930.238,00</b>
1110	Begr. kasse + passive medl.	<b>20000,00</b>	20000,00	20.000,00	<b>20.290,00</b>
1120	Indbetaling årskursus	<b>880000,00</b>	880000,00	950.000,00	<b>491.000,00</b>
1130	Indsamlet årskursus	<b>2000,00</b>	2000,00	2.500,00	<b>2.695,00</b>
1140	Modtagen bod mv.	<b>0,00</b>	0,00		
1300	Abonnenter på KT-Blad	<b>2500,00</b>	2500,00	2.000,00	<b>3.200,00</b>
1310	Stillingsannoncer i KT-Bladet	<b>60000,00</b>	60000,00	70.000,00	<b>56.000,00</b>
1320	Annoncer KT-Bladet	<b>60000,00</b>	65000,00	65.000,00	<b>50.920,00</b>
1390	Kirketjenerkuser	<b>10000,00</b>	10000,00	10.000,00	<b>7.159,00</b>
1425	Afkast Jyske Bank investering				
1450	Renter af bank og girokonto				
1799	Indtægter i alt	<b>2238220,00</b>	<b>1985940,00</b>	<b>2.070.500,00</b>	<b>1.561.502,00</b>
<b>Udgifter</b>					
2050	Frikøb bestyrelsesmedl.	<b>170000,00</b>	155000,00	155.000,00	<b>170.826,00</b>
2100	Bestyrelse og Uddannelsesudv.	<b>80000,00</b>	80000,00	55.000,00	<b>55.386,00</b>
2120	Møder vedr. Uddannelse, Kpt.Sekr.	<b>8000,00</b>	8000,00	20.000,00	<b>1.565,00</b>
2140	Tillidsrepræsentanter	<b>25000,00</b>	25000,00		<b>1.075,00</b>

2150	Stiftsmøder	<b>12000,00</b>	12000,00	12.000,00	<b>3.108,00</b>
2160	Møder i Kirkeministeriet	<b>5000,00</b>	10000,00	10.000,00	<b>3.284,00</b>
2170	Møde SEF, Arb. Mil. Servicef.b. o.lign	<b>5000,00</b>	10000,00	10.000,00	<b>0,00</b>
2200	Udgifter vedr. forhandlinger			10.000,00	<b>0,00</b>
2250	Årskursus	<b>880000,00</b>	880000,00	950.000,00	<b>496.029,00</b>
3100	Kirketjenerkurser	<b>10000,00</b>	10000,00	10.000,00	<b>7.159,00</b>
5010	Bredbånd/Foreningstlf.	<b>15000,00</b>	15000,00	16.000,00	<b>11.940,00</b>
5040	Kontorartikler	<b>1000,00</b>	1000,00	1.000,00	<b>865,00</b>
5041	EDB omkostninger	<b>15000,00</b>	15000,00	15.000,00	<b>21.695,00</b>
5042	Hjemmeside	<b>7000,00</b>	7000,00	8.000,00	<b>14.081,00</b>
5050	Porto	<b>1500,00</b>	1500,00	1.500,00	<b>1.100,00</b>
5055	Diverse gebyr	<b>3000,00</b>	10000,00	12.000,00	<b>5.552,00</b>
5065	Revisor+div. omkostninger	<b>10000,00</b>	30000,00	25.000,00	<b>35.500,00</b>
5070	Div. blade, retsregler og lign	<b>8000,00</b>	7500,00	5.000,00	<b>7.825,00</b>
5081	Bestyrelsesvederlag (Brutto)	<b>347000,00</b>	347000,00	347.000,00	<b>330.300,00</b>
5082	Sekretariat	<b>475000,00</b>	415000,00	415.000,00	<b>417.501,00</b>
5100	Gaver	<b>2000,00</b>	2000,00	2.000,00	<b>753,00</b>
5150	Ordning vedr. nyt medlem	<b>15000,00</b>	15000,00	10.000,00	<b>21.700,00</b>
5300	Diverse	<b>1000,00</b>	1000,00	1.000,00	<b>16.975,00</b>
5400	Kirketjenerbladet	<b>90000,00</b>	85000,00	90.000,00	<b>86.250,00</b>
5450	Porto KT-blad	<b>43000,00</b>	40000,00	40.000,00	<b>42.375,00</b>
5460	Urafstemning	<b>0,00</b>	0,00	5.000,00	<b>0,00</b>
5510	Begravelseshjælp	<b>6000,00</b>	6000,00	6.000,00	<b>15.000,00</b>
5520	Kassedifference				
5530	Kursregulering Værdipapirer				
5999	Udgifter i alt	<b>2234500,00</b>	<b>2188000,00</b>	<b>2.231.500,00</b>	<b>1.767.844,00</b>
8999	PERIODENS RESULTAT	<b>3720,00</b>	<b>-202060,00</b>	<b>-161.000,00</b>	<b>-206.342,00</b>

	Trin 1 (under 15 timer)	Trin 2 (15-29 timer)	Trin 3 (30+ timer)
	15 medlemmer	90 medlemmer	440 medlemmer
	122 kr. pr. md.	136 kr. pr. md.	196 kr. pr. md.
	21960 kr. pr. år	146880 kr. pr. år	1034880 kr. pr. år
	Medlemskontingent	1203720 kr	
	Kontingent pr. 1.7.2022		
Foreningens del	122 kr. pr. md.	136 kr. pr. md.	196 kr. pr. md.
Serviceforbundets del	48 kr. pr. md.	144 kr. pr. md.	254 kr. pr. md.
Total	170 kr. pr. md.	280 kr. pr. md.	450 kr. pr. md

Kassereren fremlagde bestyrelsens forslag til kontingentforhøjelse gældende fra den 1. juli 2022:

Trin 1: 10 kr. til samlet 270 kr. pr. måned

Trin 2: 30 kr. til samlet 280 kr. pr. måned

Trin 3: 50 kr. til samlet 450 kr. pr. måned

Fra salen:

- Modforslag om at kontingentet stiger pr. 1. januar 2023 i stedet for pr. 1. juli 2022.

- Formanden redegjorde for de fordele foreningen har ved at være medlem af Serviceforbundet og dirigenten kunne oplyse at strejkekassen pt. er på ca. 90 mio. kr.
- Formanden forklarede, at onlinemøder er kommet for at blive, men de erstatter ikke fysiske møder. De kan, i visse tilfælde, afkorte et fysisk møde hvis det skønnes, at informationspunkterne kan behandles på et onlinemøde.
- Udgiften til Sekretariatet stiger på grund af vores medlemstilgang. F.eks. skal alle nyansatte have en lønforhandling.

Dirigenten satte bestyrelsens forslag om kontingentstigning pr. 1. juli 2022 til afstemning.

Forslaget blev forkastet.

Efter en kort briefing i bestyrelsen blev der stillet følgende ændringsforslag:

- Samme kontingentforhøjelse som i det forkastede forslag, men med virkning fra den 1. januar 2023.

Ændringsforslaget blev godkendt.

**Ad. 5: Indkomne forslag.** Dirigenten konstaterede at der ikke var indkommet forslag fra medlemmer.

Bestyrelsen stillede følgende forslag:

- Ændring af vedtægter – 1) §12: Mulighed for årlig kontingentforhøjelse op til 5%  
2) §12: Ingen mulighed for seniormedlemskab som efterlønsmodtager  
3) §7: Ændring ved valg af delegerede til Serviceforbundets kongres  
4) Konsekvensrettelser

1) Bestyrelsens forslag om mulighed for kontingentstigning på op til 5 % pr. år. Formanden forklarede baggrunden for forslaget. Efter skriftlig afstemning blev forslaget forkastet (67 ja, 51 nej, 5 blanke og 8 undlod at stemme).

2) Generalforsamlingen kunne vedtage at ordet *efterløn* udgår.

3) Valg af delegerede til Serviceforbundets kongres. Nyt afsnit ønskes indsat. Formanden oplyste, at foreningen for nuværende har 5 delegerede til Serviceforbundets kongres. Bestyrelsens forslag blev vedtaget.

4) Konsekvensrettelser – Generalforsamlingen vedtog, at ordet *forretningsfører* ændres til *kasserer* de steder hvor det ikke allerede er sket.

#### **Ad. 6: Valg af formand**

Ingen forslag indkommet, så Gert Rhinstrøm Schmidt fortsætter som formand.

#### **Ad. 7: Valg af bestyrelsesmedlemmer**

Ingen forslag indkommet så Pernille Nordahn Sonne og Jan Kvistgaard fortsætter sammen med 1. suppleanten.

#### **Ad. 8: Valg af suppleanter.**

Suppleanter valgt ved skriftlig afstemning:

1. suppleant: Folmer Iversen 74 stemmer
2. suppleant: Jesper Kronholm 47 stemmer
3. suppleant: Bo Steen Bramsen 8 stemmer

Folmer Iversen indtræder straks i bestyrelsen.



## **Ad. 9: Valg af revisor:**

Partner Revision genvalgt

## **Ad. 10: Eventuelt**

Dorthe oplyste, at pr. 1. juni 22 er der 55 mailadresser tilmeldt det digitale blad. Der kom et forslag med henblik på en besparelse på udgiften til medlemsbladet gående på, at alle nye medlemmer automatisk bliver tilmeldt det digitale blad. Formanden kommenterede også på blad-udgiften og sagde, at der ingen planer er om at nedlægge det fysiske blad.

Der blev spurgt ind til hvad de faglige organisationer iværksætter omkring det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken og Kim svarede at Folkekirkens Arbejdsmiljø Råd har indledt en tværfaglig undersøgelse som skal afdække det psykiske arbejdsmiljø blandt alle folkekirkens ansatte. Undersøgelsen forventes gennemført i starten af 2023.

Opfordring fra formanden om at tage mediernes udlægning af det psykiske arbejdsmiljø med "et gran salt". Ikke alt hvad der skrives i diverse artikler, har bund i virkeligheden. Men han understregede også, at én krænkelse er én for mange, så det er særdeles vigtigt med øget åbenhed.

I pausen kl. 20.30 blev der serveret kaffe og jordbærtærte. Udvalgte tillidsrepræsentanter samlede ind til pensionisterne.

Generalforsamlingen sluttede kl. 21.15.

## **Onsdag den 8. juni**

Kl. 8.45 Morgenandagt ved Pernille Nordahn Sonne. Herefter foredrag med forandringsvejleder Anders Bjørk med titlen "Få en god arbejdsdag". Et spændende foredrag hvor vi fik ideer til, hvad vi som medarbejdere kan gøre for at få flere gode arbejdsdage i kalenderen.

Kl. 11.00 Gik bestyrelsen og Benny Rosenqvist på podiet med "Mød din bestyrelse". De enkelte bestyrelsesmedlemmer fortalte hvilke opgaver de arbejder med og Benny Rosenqvist fortalte om det faglige arbejde. Formanden kom herefter med et kort oplæg hvorefter ordet var frit:

- Arbejdsmiljø – det seneste års tid har det været meget snak om arbejdsmiljøet. På formandsmøderne bruges der tid på at snakke forbedringer. Men det er vigtigt, at man bruger tillidsrepræsentanterne, Sekretariatet eller bestyrelsen hvis man enten selv er udsat for krænkende adfærd eller har kendskab til, at en kollega er det.
- Kommende overenskomstforhandlinger – der oprettes en OK24 mail hvor der kan indsendes forslag til.
- De mange nyansættelser er belastende især for Sekretariatet. De første 5 måneder af 2022 har der været 105 nyansættelser mod tidligere ca. 120-150 pr. år. Efter sommerferien afholdes endnu et møde med Landsforeningen af Menighedsråd. Der drøftes bl.a. hvordan vi kan udbrede kendskabet til jobbet og hvad der skal oplyses i et stillingsopslag. Der er som regel mange ansøgninger til stillingerne.
- Der mangler en uddannelse for kontaktpersoner – iflg. formanden bliver det nævnt tit og ofte alle de steder det er muligt.

Pernille fortalte om arbejdet med den nye hjemmeside. Dorthe, Gert og Pernille har været til møde på Serviceforbundet og i øjeblikket er de ved at vælge udbyder. Det er planen at hjemmesiden går i luften til efteråret.

Ved en seneste overenskomstforhandling blev der fastsat 2 seniordage. Dog kører der en voldgiftssag omkring fortolkning, men ifølge formanden, gælder det, at hvis man fylder 62 i år, har man krav på 2 seniordage. Det er endnu uklart om de kan afholdes i år, eller man har 4 seniordage i 2023.

Seniorordning er lidt andet. Man har krav på en seniorsamtale når man fylder 62 år. Der kan forhandles op til 12 fridage pr. år. Med fuld eller delvis lønkompensation. Hele ordningen kan læses på [www.kirketjener.dk](http://www.kirketjener.dk)

Ide at afholde et fyraftensmøde forud for at opslå en stilling som kirketjener. Her kan interesserede ansøgere møde kontaktperson, præst og andre og høre dem fortælle om hvad det indebærer at være kirketjener.

Gert afrundede med at spørge *hvad er meningen med livet* hvortil der blev svaret *vi skal have det godt og gå glade hjem fra arbejde.*

Vinderne af medlemskampagnen blev udtrukket af de 2 æresmedlemmer Gurli Vang og Povl Søndergaard.

Vinderne er: Linette Nielsen, Sct. Pouls kirke og Annette Tøttrup, Gistrup kirke. TILLYKKE!!

Efter "Mød din bestyrelse" blev podiet indtaget af TJM Forsikrings Claus Jacobsen. Claus fortalte historien om TJM Forsikring og de muligheder medlemmerne har for at tegne billige og gode forsikringer.

Efter frokosten var det tid til workshop.

Workshop del 1: Blomsterdekorationer ved Charlotte og Mette (45 deltagere)

Arbejdstilsynet ved Maj Olsson og Betina Pedersen (25 deltagere)

Leva+ ved Jan Jensen (22 deltagere)

Den faglige sekretær ved Benny Rosenqvist (11 deltagere)

Sampension ved Jakob Juul-Thorsen (44 deltagere)

Workshop del 2: AMU-Fyn ved Annette Kappelgaard (8 deltagere)

Folkekirkens Arbejds miljøråd ved Hans Hjerrild (40 deltagere)

Grøn Kirke ved Sofie Larsen Kure (81 deltagere)

Leva+ ved Jan Jensen (22 deltagere)

Serviceforbundet ved socialrådgiver Torben Krüger (21 deltagere)

Kl. 19.00-22.30 Festaften med middag for alle deltagende kirketjenere, æresmedlemmer, gæster og samarbejdspartnere. Fin middag med taler og god snak ved bordene. Toastmaster: Kim Nielsen.

Kl. 22.30-02.00 DJ i Stjernebaren

## **Torsdag den 9. juni**

Kl. 9.00 Morgenandagt ved Dorthe Anneberg. Herefter foredrag ved erhvervspsykolog Helen Eriksen om "Forandring, følgeskab og mere mening". Hvordan er det vi får øget livskvalitet og et velfungerende arbejdsmiljø – det gav Helen Eriksen, på humoristisk vis, svar på.

**Årskurset slutter.** Afslutning ved formand Gert Rhinstrøm Schmidt. Herefter faneudmarch ved fanebærer Kim Nielsen og fanevagt Pia Dyhrberg Hansen.

Kl. 11.30 Frokost og på gensyn næste år.