

## Referat af generalforsamling i Danmarks Kirketjenerforening den 30. maj 2023

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Formanden aflægger beretning
3. Kassereren fremlægger foreningens reviderede regnskab.
4. Fremlæggelse af budget for 2024 – herunder fastsættelse af begravelseshjælp samt kontingent for det kommende år. Bestyrelsen foreslår begravelseshjælp og kontingent for det kommende år uændret.
5. Indkomne forslag.  
Bestyrelsen foreslår følgende:
  - a) §12 – kontingentet (se bilag 1)
  - b) Drøftelse af indkommet forslag (se bilag 2)
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer – ingen indkomne forslag
7. Valg af 3 suppleanter
8. Valg af revisor, Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab, Skagensgade 1, 2630 Taastrup. [www.ri.dk](http://www.ri.dk)
9. Eventuelt

### Punkt 1: Valg af dirigent.

Bestyrelsen foreslog Finn Johnsen, næstformand i Serviceforbundet, som blev valgt som dirigent. Finn Johnsen konstaterede, at generalforsamlingen var rettidig indvarslet og derfor beslutningsdygtig. Finn Johnsen kunne herefter oplyse, at der var 144 stemmeberettigede medlemmer til stede i salen.

### Punkt 2: Formanden aflægger beretning.

#### Med tilfredshed

kan vi kigge tilbage på året – et år, hvor vi har været med til at påvirke den politiske dagsorden – et år, hvor vi har arbejdet intenst med informationer til medlemmerne – et år, hvor en ny hjemmeside er kommet i spil med nyt udseende og et omskrevet indhold – et år, hvor vi har arbejdet med hvervet som tillidsrepræsentant, og gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse, blot for at nævne noget af det arbejde vi har koncentreret os mest om. Vi har også været med til at finde bedre og mere centralt placerede lokaler for Sekretariatet, og vi har undersøgt, hvad Interesseforeningen er for en størrelse. Forberedelser til OK24 har også været en del af arbejdet.

Når vi kan nå så vidt omkring, skyldes det, at vi har en bestyrelse, der vil det bedste for medlemmerne og ja, gerne for alle kirketjenere. En bestyrelse, der vil føre Danmarks Kirketjenerforening videre ind i de næste mange år. Det sker også fordi der sidder nogle medlemmer, som tager imod det, vi tilbyder, godt hjulpet på vej af et hold aktive tillidsrepræsentanter, der tager beslutningerne til sig sammen med bestyrelsen. Alt det kan I læse mere om i bladet og på hjemmesiden – jeg vil i min beretning her på generalforsamlingen tage udgangspunkt i de punkter som jeg tror vil få betydning for os fremadrettet.

## **Allerførst vil vi mindes de nuværende og forhenværende kirketjenere, som er gået bort siden sidste generalforsamling.**

- Juli 2022 – Preben Niels Andersen, tidligere kirketjener ved Skovlunde kirke
- Juni 2022 – Dorthe Nielsen, kirketjener ved Varde Kirke
- Juli 2022 – Ole Fogh tidligere kirketjener ved Vestkirken, København
- September 2022 – Lisbeth Søby Andersen, tidligere kirketjener ved Rødovre Kirke
- Oktober 2022 – Lis Søndergaard, tidligere kirketjener ved Solvang Kirke
- Januar 2023 – Karen-Elise Jørgensen, tidligere kirketjener ved Søborgmagle kirke, København
- Marts 2023 – Tidligere formand og æresmedlem Otto Borgen, kirketjener ved Grøndals kirke
- Marts 2023 – Karen Johanne Aggerstrøm Mogensen, tidligere kirketjener ved Sct. Matthæus kirke, København

Vi vil ære deres minde.

Brug store ord i massevis  
overdriv for en gangs skyld:

Thi kendes for ret:

Du er dømt til at leve!

Du må ikke kassere din skæbne

tværtimod tage den på dig

Fyld den ud

som din hud!

Bid livet i låret

Find fremtiden frem

Rut med planer og visdomsord

for i dag skal der sørme leves!

Vi kender vist alle hele digtet af Benny Andersens "Morgenhymne" den sidste del handler meget om at vi skal leve – stå ved vores ret – lad være med at kassere os selv – fyld os selv ud. Bid livet i låret og mærk at der er en fremtid. Smid om os med planer og visdomsord – for nu skal der leves uanset hvad de andre siger om os eller hvad vi selv tænker om "os selv".

**Vi glæder os** over de kirketjenere, som tager imod vores tilbud. Tilbud som målrettes til jer medlemmer, så I kan være forsynet med vigtige nyheder, som kan give jer opbakning til det store arbejde, der gøres lokalt i de forskellige kirker. Et arbejde, som vi kan udføre med stolthed, for der er ingen steder, hvor man vil undvære en kirketjener. Sæt det på jeres dagsorden, at I gør en kæmpe indsats for at få kirken til at være indbydende på alle måder. Vær ikke bange for at give jeres mening til kende, når noget går i retning af at være besværligt at udføre.

Følg med på vores hjemmeside, i nyhedsbreve, på Facebook og i bladet. Der kan I hente mange nye og nyttige oplysninger som kan gøre jeres hverdag mere oplyst om mange forhold i arbejdslivet.

Vi skal blive bedre til at dele oplysninger med jer på en måde som vækker jeres interesse. Hen over de næste bestyrelsesmøder vil vi kigge på strategier for hvad det indebærer. Det skal helst være letlæseligt, forståeligt og korte tekster – vi er blevet en generation som påskønner korte tekster – en overskrift og få linjer som fortæller om hele indholdet. Er vi interesserede, så læser vi videre – er vi det modsatte, så videre til næste nyhed. Nyhedsbrevet skal levere de korte beskeder, hjemmeside og blad kan dække det tunge og dybdegående materiale. Facebook kan bruges til de ultrakorte nyheder som skal ud her og nu.

Kirketjeneren, vores blad, er stadig populært blandt mange. Nye medlemmer skal dog nu krydse af hvis de vil modtage Kirketjeneren i brevsprækken. Måske Kirketjeneren skal sendes færre gange om året, men fylde flere sider når det kommer frem. Sidste år havde Kirketjeneren en fin økonomi på grund af flotte indtægter på annoncer, men det er dyrt at sende rundt og kan vi tjene på det i stedet er det absolut at foretrække.

**Økonomien** er en tro følgesvend uanset om det giver over- eller underskud. For tiden må vi desværre godkende et underskud og som vi følger nøje. Vi ønsker ikke at sætte kontingentet op, da det kan give bagslag på nye medlemmer eller for den sags skyld eksisterende. Vi kender vist alle til stigende priser i samfundet på grund af inflationen, og det er ikke uset at fagforeningskontingentet er det første der spares på. Jan vil orientere mere om økonomien generelt.

**Den politiske dagsorden** blev skabt ud fra de artikler, som over de sidste par år har været afdækket i medierne. Folkekirken har internt problemer med at overholde den gode tone på forskellige områder. Når arbejdsgiver eller andre spørger ind til vores jobfunktioner, er det ikke nødvendigvis, fordi de mener vi ikke laver noget. Det kan være fordi de bare er nysgerrige på vores arbejde. I efteråret var de kirkelige fagforeninger på besøg ved kirkeminister Ane Halsboe-Jørgensen med følgende hovedpunkter:

- **Behov for tilsyn med menighedsrådets arbejdsgiveransvar.**
- **Behov for opgradering af menighedsrådsmedlemmers kompetencer som arbejdsgivere.**
- **Behov for helhedssyn på kirkefunktionærernes og præsters fælles arbejdsplads.**
- **Behov for større repræsentation af medarbejdere i folkekirkens struktur.**

Der blev lyttet og spurgt interesseret ind til vores synspunkter og kun få dage efter blev der på Folkekirkens Samarbejdsudvalg vedtaget følgende handlingspunkter:

- **Helhedssyn på kirkefunktionærernes og præsters fælles arbejdsplads.**
- **Fælles om arbejdsmiljøarbejdet.**
- **Samtaleguide til at drøfte samarbejde, kommunikation og trivsel. En guide til dialog om trivsel og arbejdsmiljø.**

Vi faglige organisationer skal holde samtalen i gang. Vi skal i fællesskab bære med på det arbejde, som er sat i gang, men som på ingen måde er fuldført endnu. Men vi gjorde en forskel.

I april i år fik vi en invitation til et besøg i Folketingets kirkeudvalg. Også her fremførte vi vores synspunkter og kun en dag efter blev der stillet et spørgsmål til Kirkeminister Louise Schack Elholm – "Vil ministeren redegøre for tilsynet med menighedsrådenes arbejdsgiveransvar, herunder bl.a. hvordan det sikres, at evt. påbud fra Arbejdstilsynet overholdes?" Svaret er givet den 12. maj og vi og øvrige organisationer kommer til at forfølge biskoppernes ansvar for at tilse at menighedsrådene overholder deres arbejdsgiverfunktion.

Vi skal forfølge denne strategi for at få ændringer, som vi kan være tjent med på vores arbejdspladser. Vi skal holde fokus på, at det nytter at gøre opmærksom på, at ting kan gøres anderledes. Og i et fællesskab står vi nu engang bare stærkest. I sidste uge den 25. maj besøgte alle organisationerne den nuværende Kirkeminister Louise Schack Elholm – stort set med det samme budskab.

1. Indsatsområder til forbedring af det psykiske arbejdsmiljø – ny undersøgelse kommer i efteråret
2. Tilsyn med menighedsrådenes arbejdsgiveransvar om beføjelser og sanktionsmuligheder
3. Helhedssyn på en arbejdsplads med mange fagligheder – præster har fast plads i menighedsrådet samtidig med at de er kollega til kirkefunktionær på samme arbejdsplads
4. Kirkefunktionærernes betydning for hele folkekirken

Find fremtiden frem – Rut med planer og visdomsord

Det hjælper at give sin mening og holdning til kende, men selvfølgelig på en god og fornuftig måde i respekt for modparten som ikke nødvendigvis kender andet gennem årtier.

**Vi oplever** et styrket og godt samarbejde med Sekretariatet og Serviceforbundet – et samarbejde som hele tiden skal og kan udvikles til at være et gode for medlemmer. Vi kan altid blive bedre i en eller anden grad ved at lære af vores fejl, dog skal det også pointeres, hvor der er mennesker til stede, vil der altid kunne opstå uenighed om udfaldet af en afgørelse. Vi har tillid til at vores samarbejdspartnere går langt for at imødekomme ønskerne. Vi skal holde fast i Sekretariat og Serviceforbundet – de er afgørende for at vi kan finde og se en fremtid, som kan komme alle både nuværende og kommende kirketjenere til gavn.

Samarbejdet med tillidsrepræsentanter går i samme tillidsfulde retning. Vi vil gerne dele informationer med jer, som kan være til jeres hjælp, og som kan styrke jeres uvurderlige indsats for blandt andet et godt arbejdsmiljø – bare det, at I lægger øre til en samtale, er guld værd for den enkelte. Vi vil gerne bakke jer op hele vejen, og i særdeleshed i forhold til den tid på 111 timer, som vi mener I har ret til at bruge på hvervet.

Jeg ser, at I vil være med til at ændre systemet, når jeg ser den måde i engagerer jer på. Jeg ser også en flok som gerne vil bruges, men ikke altid bliver kontaktet i rette tid. I og vi skal bruge vores tillidsrepræsentanter som en tillidsfuld person der har tavshedspligt og som kun holder det hos sig selv i al evighed. Vi skal alle være bedre til at bide livet i låret og finde fremtiden frem på et arbejdsmarked der skal moderniseres, hvor tillidsrepræsentanter har tryghed og tid til hvervet.

Det handler også om, at vi skal tilgå vores job med stolthed og tro på at det kan forandres både som kirketjener og tillidsrepræsentant, og vide at vi faktisk er meget efterspurgt på vores arbejdsplads med mange arrangementer, der er arrangeret af mange forskellige personer. Et job som kræver en stor portion viden og omstillingsparathed, og hvis nogen har det, så er det absolut os kirketjenere.

OK24 er lige om hjørnet og allerede sidste efterår havde jeg og senere sammen med FAKK en snak med Serviceforbundet om strategi for en forbedring på tillidsrepræsentantområdet og om godtgørelse for søgnehelligdage. Vi er faktisk så langt at vi nu har fået øvrige kirkelige organisationer med på at vi skal have et seminar medio juni om lige netop de emner hvor vi skal drøfte hvordan vi får lavet forbedringer i fællesskab. Vi håber på at begge områder kan løftes ind over midler til fællesoverenskomsten, så tillidsrepræsentanter kan få nogenlunde samme rettigheder som på det øvrige arbejdsmarked, og ligeså søgnehelligdagsgodtgørelse i en eller anden form som det øvrige arbejdsmarked og måske bare som en begyndelse med nogle af dagene. Vi får formentlig ikke selv råd til det med midler som vi får med i Kirkeministeriet, og derfor vælger vi at tage vores mangeårige skæbne på os og fylde den ud som vores hud – for i dag skal der søreme leves

**Der er rigeligt** at tage fat i som fagforening for en hel gruppe arbejdstagere, der gerne vil gøre en forskel. Vi har mange ting, vi kan forbedre på vores område inden for Folkekirken. Vi bliver heller ikke arbejdsløse i den kommende periode. Jeg stiller mig dog særdeles godt tilfreds med, at den samme bestyrelse fortsætter samlet, velvidende at Dorthe Anneberg er nyligt sygemeldt og tidligst er tilbage efter sommerferien. Vi er et godt team med en stor åbenhed, - et team, som vil være med til at gøre en forskel for jer kirketjenere. Alle arbejder konstruktivt med opgaverne. Tak til bestyrelsen for jeres engagement, for jeres ærlighed og mod til at sige til, når noget kan eller skal gøres anderledes.

Tak til tillidsrepræsentanter for jeres indsats. Tak til Sekretariatet for samarbejdet, for drøftelser og den måde I modtager os på,

Tak til de af Serviceforbundets medarbejdere som Danmarks Kirketjenerforening har kontakt med. Der er altid tid til, at vi kan blive hjulpet på vej igennem en jungle af muligheder. I har ekspertisen, og I deler den gerne med os. Vi oplever stor hjælp fra jer.

Tak til FAKK for samarbejdet omkring Sekretariatet. Tak for god omgangstone i sekretariatsudvalget, og for indsatsen til at det og kontoret er velfungerende.

En særlig tak til de øvrige kirkelige organisationer. Det er lige før, vi har en arbejdende kaffeklub på teams. Vi bruger den gerne til vores møder, og udveksler mange ting med hinanden, og vi kan nå langt ved at blive ved med det. Tak for samarbejdet til jer alle.

Tak til alle øvrige samarbejdspartnere, som vi møder på vores vej. Det gælder Kirkeministeriet, OAO, Kompetencesekretariatet, AMU-Fyn, Landsforeningen af Menighedsråd, Folkekirkens arbejdsmiljøråd og til alle øvrige udvalg som kommer og går.

Formandens beretning blev godkendt.

**Punkt 3: Kassereren fremlægger foreningens reviderede regnskab.** Kasserer Jan Kvistgaard gennemgik udvalgte punkter i regnskabet.

- På indtægtssiden – kontingentindtægter på 914.000 kroner er mindre end budgetteret, den primære faktor i det er at Serviceforbundet øger sin del af det samlede kontingent hvert år.
- Årskursus 2022 – deltagerantallet er faldet en smule. Årskursus 2022 gav et lille overskud efter Interesseforeningen gav tilskud til blandt andet foredragsholdere og materialer.
- Medlemsbladet Kirketjeneren er blevet styrket på annoncedelen de sidste par år med nye stærke annoncører.

- På udgiftssiden: Året har båret tydelige tegn på stor mødeaktivitet. Frikøb af bestyrelsesmedlemmer er steget da ikke alle menighedsråd støtter deres ansattes engagement i fagligt arbejde.
- Administrationsomkostninger – ved forsikringer er der ikke budgetteret noget, men Serviceforbundet har en erhvervsforsikring, vi som forening skal betale vores del af.
- Regnskabet viser et underskud på cirka 300.000 kroner.
- Finansielle poster - investeringer har tabt værdi på 41.775 kroner på grund af de internationale uroligheder. Det giver ikke grund til bekymring da investeringerne stadig er mere værd end købspris.
- Alt i alt viser regnskabet 382.000 kroner i underskud.

Det blev uddybet hvad Interesseforeningen er.

Regnskabet blev godkendt.

#### Punkt 4: Fremlæggelse af budget for 2024 – herunder fastsættelse af begravelseshjælp samt kontingent for det kommende år. Bestyrelsen foreslår begravelseshjælp og kontingent for det kommende år uændret.

Kasserer Jan Kvistgaard fremlagde budgettet for 2024, og bestyrelsens forslag om begravelseshjælp samt kontingent forbliver uændret for det kommende år. Forslaget blev godkendt.

Budget for Danmarks Kirketjenerforening							
Konto	Navn	Budget 2024	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Regnskab 2022	Regnskab 2021
<b>Indtægter</b>							
1100	Medlemskontingenter	1.150.000,00	1.203.720,00	946.440,00	951.000,00	914.390,93	930.238,00
1110	Begr. kasse + passive medl.	17.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	17.040,00	20.290,00
1120	Indbetaling årskursus	850.000,00	880.000,00	880.000,00	950.000,00	847.194,80	491.000,00
1130	Indsamlet årskursus	2.500,00	2.000,00	2.000,00	2.500,00	2.899,50	2.695,00
1140	Modtagen bod mv.					1.220,00	
1300	Abonnerter på KT-Blad	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.000,00	2.640,00	3.200,00
1310	Stillingsannoncer i KT-Bladet	70.000,00	60.000,00	60.000,00	70.000,00	96.000,00	56.000,00
1320	Annoncer KT-Bladet	60.000,00	60.000,00	65.000,00	65.000,00	60.700,00	50.920,00
1390	Kirketjenerkurser	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	8.338,60	7.159,00
1425	Afkast Jyske Bank investering						
1450	Renter af bank og girokonto						
1799	Indtægter i alt	2.162.000,00	2.238.220,00	1.985.940,00	2.070.500,00	1.950.423,83	1.561.502,00
<b>Udgifter</b>							
2050	Frikøb bestyrelsesmedl.	170.000,00	170.000,00	155.000,00	155.000,00	179.159,75	170.826,00
2100	Bestyrelse	80.000,00	80.000,00	80.000,00	55.000,00	131.294,90	55.386,00
2120	Møder vedr. Uddannelse, Kpt.Sekr.	2.000,00	8.000,00	8.000,00	20.000,00	3.235,10	1.565,00
2140	Tillidsrepræsentanter	10.000,00	25.000,00	25.000,00		1.843,14	1.075,00
2150	Stiftsmøder	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	15.183,78	3.108,00
2160	Møder i Kirkeministeriet	10.000,00	5.000,00	10.000,00	10.000,00	14.455,43	3.284,00
2170	Møde SEF, Arb. Mil. Servicef. b. o. lign	5.000,00	5.000,00	10.000,00	10.000,00	2.801,80	-
2200	Udgifter vedr. forhandlinger	-			10.000,00	3.892,40	-
2250	Årskursus	850.000,00	880.000,00	880.000,00	950.000,00	812.800,61	496.029,00
3100	Kirketjenerkurser	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	8.338,60	7.159,00
5010	Bredbånd/Foreningstlf.	12.000,00	15.000,00	15.000,00	16.000,00	10.523,00	11.940,00
5040	Kontorartikler	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	745,00	865,00
5041	EDB omkostninger	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.108,07	21.695,00
5042	Hjemmeside	7.000,00	7.000,00	7.000,00	8.000,00	7.207,97	14.081,00
5050	Porto	1.000,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	58,00	1.100,00
5055	Diverse gebyr	5.000,00	3.000,00	10.000,00	12.000,00	8.570,49	5.552,00
5060	Forsikringer	22.000,00				21.697,58	
5065	Revisor+div. omkostninger	10.000,00	10.000,00	30.000,00	25.000,00	30.000,00	35.500,00
5070	Div. blade, retsregler og lign	9.000,00	8.000,00	7.500,00	5.000,00	14.520,00	7.825,00
5081	Bestyrelsesvederlag (Brutto)	365.000,00	347.000,00	347.000,00	347.000,00	357.248,96	330.300,00
5082	Sekretariat	520.000,00	475.000,00	415.000,00	415.000,00	482.515,56	417.501,00
5100	Gaver	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.788,00	753,00
5150	Medlemskampagner	10.000,00	15.000,00	15.000,00	10.000,00	6.731,00	21.700,00
5300	Diverse	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		16.975,00
5400	Kirketjenerbladet	85.000,00	90.000,00	85.000,00	90.000,00	82.704,00	86.250,00
5450	Porto KT-blad	45.000,00	43.000,00	40.000,00	40.000,00	44.543,20	42.375,00
5460	Urafstemning		-	-	5.000,00		-
5510	Begravelseshjælp	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	9.000,00	15.000,00
5520	Kassedifference						
5530	Kursregulering Værdipapirer						
5999	Udgifter i alt	2.265.000,00	2.234.500,00	2.188.000,00	2.231.500,00	2.266.966,34	1.767.844,00
8999	PERIODENS RESULTAT	- 103.000,00	3.720,00	- 202.060,00	- 161.000,00	- 316.542,51	- 206.342,00

## **Punkt 5: Indkomne forslag.**

### **Bestyrelsen foreslår følgende:**

#### **a) §12 – Kontingentet (se bilag 1)**

##### **Bilag 1:**

##### **Bestyrelsen fremsætter følgende forslag til § 12 - Kontingent:**

##### **Nuværende ordlyd:**

§ 12 Kontingent

Kontingentet fastsættes på generalforsamlingen for 1 år ad gangen.

Stk. 2. Kontingentet indbetales månedligt.

Stk. 3. Kontingentet består af 3 trin.

Stk. 4. Trin 1: Medlemmer ansat 0 – 14 timer pr. uge.

Trin 2: Medlemmer ansat 15 – 29 timer pr. uge.

Trin 3: Medlemmer ansat 30 timer eller flere pr. uge

Stk. 5. Foreningen tilbyder seniormedlemskab til tidligere medlemmer, ved overgang til pension.

Stk. 6. Ved sletning pga. restance, kan indmeldelse kun ske ved betaling af restancen.

Genindmeldelse efter sletning anses for ny indmeldelse.

##### **Forslag til ny ordlyd:**

§ 12 Stk. 5. Danmarks Kirketjenerforenings kontingent reguleres svarende til Serviceforbundets kontingentregulering. Kontingentstigning på mere end 10 kr., eller evt. kontingentreduktion skal godkendes af generalforsamlingen.

##### **Forklaring:**

Ved sidste års generalforsamling fremsatte vi et lignende forslag dog med udgangspunkt i en 5 % stigning pr år. I dette forslag har vi mere end halveret det forslag. Sidste års forslag blev ikke godkendt af generalforsamlingen.

Serviceforbundet har som udgangspunkt en stigning i deres kontingent på mellem 2 og 5 kr. pr. måned vedtaget for et år ad gangen. I 2023 steg kontingentet ekstraordinært med 12 kr. på grund af diverse omkostninger i Serviceforbundet. Danmarks Kirketjenerforening kan risikere at få egen økonomi udhulet, da ikrafttrædelsen af et forslag på generalforsamling måske først kan tiltrædes ved følgende nytår, og dermed bliver det endnu sværere at fremlægge et retvisende budget.

Ved vedtagelse konsekvensrettes nuværende § 12 stk. 5 og 6 til at hedde § 12 stk. 6 og 7

Kommentar til forslaget fra Heidi Behrman, Sct. Clemens Kirke: Aarhus Stift fremsætter følgende modforslag til bestyrelsens forslag: Danmarks Kirketjenerforenings kontingent reguleres svarende til Serviceforbundets kontingentregulering. Øvrige kontingentreguleringer skal vedtages af generalforsamlingen.

Dirigenten forklarede, at ved afstemning om forslaget til vedtægtsændring, vil der blive stemt om modforslaget fra Aarhus Stift, da det er det mest vidtrækkende, hvor kontingentforhøjelser følger Serviceforbundets kontingentforhøjelser og derfor ikke har en øvre grænse på 10 kroner, som i bestyrelsens forslag.

Der stemmes om følgende forslag: § 12, stk. 5 Danmarks Kirketjenerforenings kontingent reguleres svarende til Serviceforbundets kontingentregulering. Øvrige kontingentreguleringer skal vedtages af generalforsamlingen.

Forslaget blev vedtaget med fire stemmer imod.

#### **b) Drøftelse af indkommet forslag (se bilag 2)**

##### **Bilag 2:**

Forslag til punkt på Kirketjenerforeningens generalforsamling 2023

I nyhedsbrevet udsendt d. 23/3-23 var et af punkterne "Støtte til politiske formål", hvor der blev gjort opmærksom på, at det enkelte medlem har "mulighed for at framelde støtte til politiske formål via kontingentet", og videre står der, at "Det beløb som frameldes, forbliver i Forbundet til gavn for medlemmerne." Dette har vakt min undren, og jeg vil gerne høre, hvad bestyrelsen og generalforsamlingen mener om følgende 2 forhold.

### **Serviceforbundets støtte til politiske formål**

Medmindre der i Serviceforbundets budget decideret er afsat en pulje med støttekroner, hvorfra der så vil kunne trækkes de beløb, som svarer til andelen af medlemmer, der frasiger sig en sådan støtte, - ja, så vil støtten vel forblive uændret? Skal det "beløb som frameldes" overhovedet blive i Serviceforbundets kasse? Eller kunne det i stedet gå retur til det enkelte medlems fagforening, så f.eks. en kontingentnedsættelse kunne vælges?

Jeg kan ikke på Serviceforbundets hjemmeside finde nærmere brugbar information om dette emne. Der står intet om det i vedtægterne, og der er hverken tilgængeligt budget eller regnskab.

### **Serviceforbundets støtte til godgørende formål**

På Serviceforbundets hjemmeside er det end videre synligt, at Forbundet sponsorerer forskellige godgørende formål. Skønt formålene uden tvivl er gode, vækker det min undren. Som medlem betaler jeg for en ydelse og en faglig tryghed. At støtte godgørende formål mener jeg ikke er en faglig organisations opgave. Heller ikke om dette emne kan jeg læse mig til nærmere viden i vedtægterne eller andetsteds på Serviceforbundets hjemmeside.

For begge punkters vedkommende:

Har I som bestyrelse nærmere viden om dette? Vil vi som fagforening rejse dette overfor Serviceforbundet?

Med venlig hilsen

Helene R. Nielsen

Munkebjerg Kirke, Odense M

Helene R. Nielsen uddybede baggrunden for sit forslag.

Dirigenten forklarede, at man fra Serviceforbundets side støtter enkeltpersoner og ikke politiske partier, samt at det er muligt at fravælge at bidrage til den støtte. Hvis man fravælger støtten går det tilsvarende beløb til velgørenhed. I 2019 ydede Serviceforbundet støtte til politiske personer for 65.000 kroner, i 2021 var det 10.000 kroner og i 2022 118.000 kroner. Sammenholdt med det ydede Serviceforbundet i samme periode støtte til Dansk Folkehjælp for 218.000 kroner. Den samlede omsætning i Serviceforbundet er på cirka 42 millioner.

Gert Rhinstrøm Schmidt forklarede hvor meget støtten til politiske enkeltpersoner har betydet for Danmarks Kirketjenerforening, blandt andet har det ført til møder med tre kirkeministre.

### **Punkt 6: Valg af bestyrelsesmedlemmer.**

Ingen forslag er indkommet. Pia Dyhrberg Hansen, Kim Nielsen og Dorthe Anneberg er genvalgt.

### **Punkt 7: Valg af 3 suppleanter.**

Suppleanter valgt ved skriftlig afstemning:

1. suppleant: Annette Tøttrup 89 stemmer
2. suppleant: Christel Birkemose 38 stemmer
3. suppleant: Troels Klamer 14 stemmer

### **Punkt 8: Valg af revisor, Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab, Skagensgade 1, 2630 Taastrup, [www.ri.dk](http://www.ri.dk)**

Kasserer Jan Kvistgaard forklarede, at Danmarks Kirketjenerforening normalt vælger revisor i lige år, men da vi siden efteråret har fået bogført vores regnskab i Serviceforbundet, giver det af praktiske hensyn mening at skifte til Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab, som Serviceforbundet også benytter. Vi takker det afgående revisionsfirma Partnerrevision for godt samarbejde. Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab blev valgt.

### **Punkt 9: Eventuelt**

Indslag fra Frede Sørensen, Ellebæk Kirke.

Anita Christiansen, Bellinge Kirke, ønskede yderligere uddybning af Helenes R. Nielsens forslag (bilag 2)

Generalforsamlingen blev afsluttet af formanden kl. 22.40