

## Referat af generalforsamling i Danmarks Kirketjenerforening den 21. maj 2024

Referent: Pernille Nordahn Sonne

### Dagsorden:

1. Valg af dirigent – bestyrelsen foreslår næstformand i Serviceforbundet Finn Johnsen
2. Formanden aflægger beretning
3. Kassereren fremlægger foreningens reviderede regnskaber
4. Fremlæggelse af budget – herunder fastsættelse af begravelseshjælp samt kontingent for det kommende år. Bestyrelsen foreslår ændring til forhøjelse af begravelseshjælp og en forhøjelse af kontingentet.
5. Indkomne forslag
  - a. Drøftelse af bestyrelsens forslag om ændring af § 3, 4 og 9
  - b. Drøftelse af indkommet forslag om ændring af § 5, 7, 9 og 10
6. Valg af formand – Gert Rhinstrøm Schmidt er på valg og genopstiller
7. Valg af bestyrelsesmedlemmer

På valg i bestyrelsen er Annette Tøttrup, som modtager genvalg

På valg i bestyrelsen er Jan Kvistgaard, som ikke modtager genvalg.

På valg i bestyrelsen er Pernille Nordahn Sonne, som ikke modtager genvalg

Folmer Iversen modtager valg.

Helle Nygaard modtager valg.
8. Valg af 3 suppleanter
9. Valg af revisor
10. Eventuelt

### Punkt 1: Valg af dirigent.

Bestyrelsen foreslog Finn Johnsen, næstformand i Serviceforbundet, som blev enstemmigt valgt. Finn Johnsen konstaterede, at generalforsamlingen var rettidigt indvarslet og derfor beslutningsdygtig. Finn Johnsen kunne herefter oplyse, at der var 143 stemmeberettigede medlemmer til stede.

### Stemmetællere valgt:

Lars Medom Madsen  
Kenneth Rasmussen  
Christine Lindby Baumbach  
Henning Madsen  
Poul Porup  
Maike Vindum

### Punkt 2: Formanden aflægger beretning.

#### Et kig tilbage

på et år er altid spændende. Hvad fik vi udrettet og hvad sprang vi over? Kunne vi stå ved de valg vi tog undervejs eller måtte vi trække i land? Spørgsmålene kan hobe sig op – fakta er dog at vi altid skal foretage et valg også, hvis valget er forkert og eneste mulighed. Af bedste overbevisning mener jeg, at vi træffer de valg, som er nødvendige i den situation som vi måtte stå i. Ikke alle valg er lige populære. Valgene skal dog oftest ses i et større perspektiv,

og så vil kun fremtiden vise os om det var rigtigt eller forkert. Det har været et turbulent år i bestyrelsesarbejdet samtidig med, at OK24 har kørt på sidelinjen.

Vi har heldigvis samtidig set, foreningen vokse i både medlemmer og i årsværker for kirketjenerområdet. En længe ventet arbejdsmiljøundersøgelse blev også gennemført og ikke med et overraskende resultat – dog til forundring – og et område som der skal arbejdes ihærdigt med.

### **Allerførst vil vi mindes de forhenværende kirketjenere som er gået bort siden sidste generalforsamling.**

- September 2023 – Per Erland Jonasson tidligere kirketjener ved Vor Frue Kirke, Nyborg
- Oktober 2023 – Sonja Andersen tidligere kirketjener ved Kapernaumskirken, København
- Januar 2024 – Werner Brøndum tidligere kirketjener ved Godthaabs Kirken, København
- Februar 2024 – Esther Margrethe Pedersen tidligere kirketjener ved Skanderborg Slotskirke
- Maj 2024 – Hanne Buch Petersen tidligere kirketjener ved Islebjerg Kirke

Vi vil ære deres minde stående.

Tak.

Jeg vælger at springe en stor del af den officielle beretning over. Den ligger tilgængelig på hjemmesiden og det vil den gøre i meget lang tid. Vi har hørt meget om Overenskomstresultatet og derfor kommer jeg heller ikke nærmere ind på det i denne beretning. Jeg vil koncentrere mig om sagens kerne – nemlig Danmarks Kirketjenerforening.

### **Medlemmer**

er guld værd for en, hvilken som helst forening eller organisation, og er den vigtigste forudsætning for at etablere en forening, for at den kan overleve. Det må altid være medlemmernes ønsker og iagttagelser, der står højest på dagsorden. Medlemmerne vælger som bekendt en bestyrelse til at varetage de områder som der nu engang skal håndteres. Medlemmerne har samtidig et ansvar via generalforsamlingen, afstemninger og så videre for at tilkendegive deres loyalitet eller det modsatte. Meldinger udefra kan være en afgørende faktor for alle de valg der tages.

Vi i bestyrelsen koncentrere vores valg ud fra interessen for medlemmerne. Vi er nærmest tæt på at være i jeres hule hånd, og velvidende at hænder ikke kan lukke helt tæt uden at der er muligheder for sprækker. Nogle gange kan det føles som om det ikke er alle medlemmers valg vi tager. Det er også en umulighed, da vi generelt er meget forskellige i vores ansættelser, personer og familieliv. De valg vi foretager, er langt hen ad vejen drøftet grundigt og overvejet seriøst inden vi indgår i aftalen. Men at gøre alle tilfredse er umuligt. Hvis vi f.eks. arbejder for flere muligheder for omsorgsdage til syge familiemedlemmer – ledsager, forældre og børn – vil vi ramme dem som har venner, søskende og lignende og ingen familie har i direkte linje. Det må altid være det største flertal, som er den afgørende faktor for en beslutning, og det tal ligger helst langt over 51 % efter min opfattelse.

Vi bruger vores medier, så meget, vi kan håndtere, for at oplyse om det vi foretager os. Jeg har en god fornemmelse af, at vi lykkes med det. Vi kan blive bedre, ingen tvivl. Vi ser en høj åbningsprocent på nyhedsbreve, men vi aner intet om hvor meget bladet Kirketjeneren bliver læst! Det vi ved er at der ikke er mange som kun er interesseret i at få bladet tilsendt på en mail. Det er måske gennemsnitsalderen for en kirketjener der afgør hvordan vi helst læser tingene? For foreningen ville det være billigere og samfundsmæssigt mere miljøvenligt at sende den på mail. Men hvis det er fornemmelsen af at sidde med noget godt i hænderne der skal være afgørende for hvordan vi kan få vores budskab ud om, at vi faktisk kan hjælpe når problemerne opstår – så skal vi fortsætte med et blad – koste næsten hvad det vil. Pengene kan være givet mere end godt ud i reklameværdi. Det budskab som vi gerne vil have bredt ud er, at vi er den forhandlingsberettiget organisation for kirketjenere, at vi er dem, der kender aftalerne bag ved overenskomsten – den viden er guld værd, når aftalen skal forklares, at vi faktisk har lov til at fortolke

retningslinjerne på vores måde, og få dem afprøvet hos Kirkeministeriet. Den mulighed har ”de gule fagforeninger” ikke. Det sker ikke for ”de uautoriserede fagforeninger”, når det er vores overenskomst. Det sker heller ikke for øvrige fagforeninger i Danmark. Alle forhandlingsberettigede organisationer med respekt for sig selv, ved nemlig ganske udmærket, at de skal henvise til den reelle fagforening på området, for at få den bedste hjælp. Kun Danmarks Kirketjenerforening kan forhandle for en kirketjener – beløbet, der betales for kontingent, kunne gøre meget mere gavn hos godgørende foreninger. Desværre oplever vi blandt kirketjenere, og også generelt på arbejdsmarkedet, at opfattelsen er, at det er ligegyldigt, hvilken fagforening man tilhører – det er dog langt fra sandheden, hvis man vil bruge sine penge fornuftigt. Og det må gerne fortælles vidt og bredt.

Når vi har så meget fokus på oplysning som vi har, så er det for at medlemmerne kan høre om det, som er interessant for den hverdag vi alle sammen står i. I nogle tilfælde kan det måske føre til en ny ide som kan/skal afprøves og måske iværksættes. Den bedste og mest levende forening er, når medlemmerne kommer med indspark, og konstruktivt deltager med nye tanker positive såvel som negative og en medleven i foreningens overlevelse, og ikke bare tilfældig negativ omtale af initiativer, som er udført uden, at der følger en begrundelse med på utilfredsheden.

Hjælp os med at få alle de medlemmer, som er mulige – det styrker vores vægt i forhandlinger. Det styrker også sammenholdet blandt kolleger, og ikke mindst at vi er den forhandlingsberettigede organisation med opbakning, og at kontingentet er værdiskabende for privatøkonomien.

Vi er ca. 585 medlemmer i Danmarks Kirketjenerforening. Der er 832,7 årsværker (1924 timer) som kirketjenerstillinger i Folkekirken, og de fordeler sig på ca. 990 kirketjenere. Alle tallene er støt stigende over årene. Ved OK21 var vi 792,3 årsværker. Så der er bestemt et potentiale i at udbrede kendskabet om Danmarks Kirketjenerforening for, at få alle med i fællesskabet.

### **Folkekirkens arbejdsmiljø**

er blevet undersøgt ved en stor spørgerunde i efteråret 2023. En undersøgelse, som har været efterlyst længe – den sidste var fra 2012. Undersøgelsen fortæller os, at der er rigeligt at arbejde videre med i de kommende år. Den fortæller også at Folkekirken er en god arbejdsplads, som mange ansatte er glade for. Men i den ”næstekærlige verden”, som vi jo troede vi arbejdede i, forekommer der desværre grove oplevelser og mobning, vold og sexchikane – sager som i alle tilfælde ikke kan forsvares – ikke en eneste af dem!

Der er gjort gode og velfungerende tiltag siden undersøgelsen i 2012. Vi ved ikke, hvordan det ville have set ud, hvis ikke de var gennemført? Fakta er dog at vi slet ikke er i mål med bestræbelserne på et velfungerende arbejdsmiljø, hvor alle kan gå på arbejde med ro i maven.

Arbejdsmiljøundersøgelsen blev offentliggjort i slutningen af januar. Det er en undersøgelse som vi helt klart skal dykke ned i indtil flere gange og følge op på, at de anbefalinger som er givet, også bliver afprøvet og efterlevet. Vi har indtil flere gange set at det nytter at oplyse om uretfærdigheder og skævvridninger. Vi skal sige fra over for enhver oplevelse, der tangerer i retning af chikane uanfægtet, at det er os selv eller det er en kollega eller et medlem af menighedsrådet, der er involveret. Danmarks Kirketjenerforening vil altid bakke op om en seriøs henvendelse, hvor man enten er den forurettede eller en del af en konflikt. Vi oplever ”desværre” at vi får usandsynlig få henvendelser. ”Desværre” kan både være positiv og negativ. Hvis vi har medlemmer som er forurettet, så er det negativt, vi ingen henvendelser har, men hvis det betyder at ingen kirketjener oplever chikaner af nogen art, er det positivt og en glædelig nyhed.

### **Hvem har så skylden**

kunne vi spørge? Det har vi alle mere eller mindre. Ingen skal finde sig i at blive angrebet uretmæssigt – hverken verbalt, korporligt, nedgørende eller lignende. Lad det være slået helt fast. Det kræver mod at sige fra, men gør det alligevel og opnå respekt for dig selv og i dine omgivelser, når du oplever det. Det kan være rigtig svært at nå i forbifarten men der er så til gengæld grund til at vende tilbage til situationen Det er altid god grund til at vi tænker før vi taler – der er også gode grunde til at vi ikke farer i besvarelser lige med det samme i den aktuelle situation – det kan være fornuftigt at sove på det eller i hvert fald lige besinde sig. Et angreb kan gøre os mundlamme og

specielt når det slet ikke har noget med den aktuelle situation at gøre. Det er vigtigt, at vi har det for øje, hvad der er sagen og ikke hvem personen er. Vi kan også være vidne til, at andre bliver udsat for chikane, og nogle gange er det eskaleret, før vi kan nå at gribe ind. Jeg mener dog stadig, at vi har pligt til at gribe ind, også når vi "bare" er vidne. Vi bliver nødt til at følge op på det efterfølgende og lære af det. Den erfaring fik vi i bestyrelsesarbejdet. Vi kan sagtens være uenige om synspunkter, men lad os så bare være enige om, det er sådan det er, og stadig tale ordentlig med respekt for hinanden. Og der skal bare så lidt som en forkert sætning til - måske bare et enkelt ord, før vores kollega, ven eller familie er ramt, og derfor er der rigelig grund til at tænke før vi taler. Respekt for andres synspunkter, holdninger og udførelse af opgaver kommer vi rigtig langt med.

### **Bestyrelsen**

har gang i mange ting. Dels har OK24 forhandlinger fyldt meget samtidig med de gængse ting, og dels har vi haft alvorlige samtaler indbyrdes. Det vender jeg tilbage til. De gængse ting, der sker i løbet af året, er jo hovedsagelig årskursus, tillidsrepræsentantområdet som vi gerne vil styrke, løbende sager og henvendelser. Det er pleje af medlemmer, og det er møder af forskellig art i Kirkeministeriet eller hos kirkeministeren og ligeledes i Serviceforbundet. Alt sammen gode møder, som gerne skal komme medlemmer til gavn i sidste ende. Nogle gange kan det føles som en svær vej – kampgejsten har vi dog stadig intakt. Hertil kommer også møder vedrørende uddannelser og ikke mindst indsatsen i arbejdsmiljørådet og sekretariatsudvalget. Kommunikation er også en væsentlig del af arbejdet.

De alvorlige samtaler vi har haft, har desværre været vedrørende arbejdsmiljøet. Det har drejet sig om uoverensstemmelser personer imellem og dårlig kemi mellem mennesker. Det har handlet om et forkert fokus på den del som vi ikke selv kan eller skal styre. Det er medlemmerne der vælger bestyrelsen ved at opstille en kandidat, og det betyder nødvendigvis ikke at bestyrelsen er perlevenner. Det er heller ikke meningen. Vi kommer hver især med vores ideer og personlighed og har interesseområder som vi gerne vil arbejde for, fordi vi også er ildsjæle og gerne vil være med til at gøre en forskel.

Det kulminerede i efteråret, hvor et bestyrelsesmedlem trak sig med øjeblikkeligt varsel under et møde. Den var svær at sluge, men var også et bevis på, at hvor der er mennesker til stede, skal der ikke mange ord til før, at alt bliver uoverskueligt. Jeg forventer dog, at der udvises respekt for hinanden og for samarbejdet, og at vi, er i bestyrelsen for at arbejde ihærdigt og så effektivt som muligt for sagens kerne nemlig Danmarks Kirketjenerforening, og for os som betaler kontingent hver måned – altså medlemmerne. Vi er ikke valgt ind i bestyrelsen for at vinde personlige kampe eller pleje egne interesser eller for at vise hvad vi duer til. Vi er der alene for at forbedre vilkårene for medlemmerne. Det er alfa og omega for et godt samarbejde, at respekten for det andet menneske er intakt, og samtidig skal alles meninger respekteres af alle. Vi skal dog med blot simpelt flertal komme frem til et resultat. Langt hen ad vejen er vi alle enige om beslutningerne – der er dog også undtagelser, og dem har der været flere af. Jeg er meget besluttet på at vi skal have øjnene rettet fremad og ikke bagud i næste periode. Det er et stærkt ønske til hele den kommende bestyrelse. Vi er ikke færdige med samtalerne, og vil også tage dem med ind i næste periode, og med fælles hjælp kommer vi helt sikkert videre.

Tak til Dorthe Anneberg som har været sygemeldt fra arbejde og bestyrelsen og har haft en lidt turbulent periode. Tak for dit arbejde med medieudvalget og som referent. I stedet for Dorthe har Annette Tøttrup været indkaldt som 1. suppleant fra 1. oktober. Dorthe er fratrådt arbejdsmarkedet helt efterfølgende og har forladt bestyrelsen. Vi ønsker Dorthe held og lykke i tiden fremover, og håber du vil nyde dit otium, selvom du holdt meget af arbejdet i både Struer og i bestyrelsesarbejdet.

Tak til Folmer Iversen for din tid og arbejdsindsats i bestyrelsen, hvor du valgte at trække dig fra i efteråret på grund af uoverensstemmelser. Folmer har deltaget aktivt i bestyrelsesarbejdet og tak for det. Beslutningen blev respekteret, og Folmer er fortsat kirketjener og tillidsrepræsentant og igen at finde på listen af opstillede til bestyrelsen. På Folmers plads indtrådte Annette Tøttrup som 1. suppleant fordi han forlod bestyrelsespladsen, og i stedet for Annette kom Christel Birkemose ind som 2. suppleant

Tak til Pernille for det arbejde du har gjort i de år, du har været med. Du tog hjemmesiden til dig samtidig med Kirketjeneren og i din tid er nyhedsbrevet vokset sig til det som det er i dag. Vi har sat stor pris på dit engagement og nogle gange har du næsten været ved at tage pusten fra mig. Du har bidraget til rigtig mange nye og nyttige tiltag, og har haft et godt overblik med mange gode indgangsvinkler. Vi ønsker dig held og lykke i fremtiden og ønsker dig alt godt med den mulighed om uddannelse som er kommet til dig

### **Stiftskredsmøderne**

har det lidt svært med fremmøde af kirketjenere. Jeg sætter stor pris på møderne, når jeg i efteråret besøger stifterne, og de informationer jeg får ved besøgene. Møderne er planlagt af stiftets kirketjenere eller rettere medlemmerne, for at bestyrelsen kan få lov at informere direkte og også stå på mål for beslutninger. Der var faktisk engang, hvor møderne var alt afgørende for at stifte bekendtskab med kirketjenere i landet. Bestyrelsen vil gerne øge opmærksomheden på stiftskredsmøderne uden at det bliver os, der tager ansvaret for møderne og indholdet. Hvis ingen anden i stiftet tager initiativ til at invitere, så er det lagt over på tillidsrepræsentanterne. Vi håber at der vil være flere stifter som tager imod tilbuddet om at få en fælles foredragsholder med ud til møderne, og at denne er betalt af Interesseforeningen mod at uddele reklamer eller være medvirkende med oplysning om TJM-forsikring. Der har indtil videre kun været to stifter, som har meldt sig med interesse om muligheden for møderne i efteråret 2024.

Jeg vil være meget ked af – dels på egne og foreningens vegne, hvis stiftsmøderne lukker helt ned. Som forening og bestyrelse mister vi en vigtig forbindelse til at møde stiftets ansatte, og dermed konfronteret med de problematikker som rører sig. Det kan være ganske almindelig tilfredshed med Danmarks Kirketjenerforening eller måske det modsatte.

### **Tillidsrepræsentanterne**

sætter vi også stor pris på. Velkommen til jer som er nye og tak til jer, som forlod hvervet i løbet af året. Vi arbejder meget for at gøre hvervet mere attraktivt, men det falder også lidt tungt at få ordningen ændret fordi der er andre som vil bestemme. Lige nu har vi en arbejdsgruppe bestående af Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd og de faglige organisationer, hvor repræsentanterne er en fra Organistforeningen og undertegnede. Arbejdsgruppen skal udarbejde en vejledning til menighedsrådene, der fortæller, hvilke rettigheder en tillidsrepræsentant i Folkekirken har. Vi glæder os til resultatet, da vi ved, at der er tillidsrepræsentanter, som har problemer med at få givet det antal timer, der er berettiget jf. cirkulæret eller for den sags skyld noget så simpelt som transport godtgørelse. Vi har en sag liggende hos Kirkeministeriet, hvor en arbejdsgiver ikke vil tillade brugen af de 111 timer i forbindelse med bestyrelsesarbejdet trods det, at det står tydeligt i cirkulæret. Vi har modtaget en mundtlig tilkendegivelse fra Kirkeministeriet, og som Landsforeningen af Menighedsråd nikkede ja til, om at bestyrelsesarbejde er omfattet, og afventer den skriftlige del. Bestyrelsen vil gerne samarbejde med tillidsrepræsentanter, da de er vores forlængede arm til medlemmerne. Det er dem, som ved mest om, hvad der foregår i stifterne hele året og i særdeleshed, hvis I som medlemmer bruger muligheden for at opsøge dem, og at tillidsrepræsentanter samtidig selv bruger muligheden for at opsøge og besøge kolleger rundt omkring i stiftet. Bestyrelsen vil gerne aflægge besøg for grupper af tillidsrepræsentanter eller sætte kurser i gang kun til egnet hvervet – det er dog begrænset af økonomi og tid for øjeblikket. Også her arbejder vi på at kursus kan oprettes med tilskud fra Interesseforeningen mod at der lægges reklame for TJM-forsikring. Betydningen af kontakten til tillidsrepræsentanter er guld værd, og sætter pris på at det også gælder modsat for at I kan orientere os. Det må aldrig blive et os eller jer i samarbejdet. Tak til jer som påtager jer opgaven at være repræsentant for alle.

### **Økonomi**

vil kasserer Jan gennemgå umiddelbart efter min beretning.

Vi har over de seneste år kørt med planlagt underskud for at nedbringe den beholdning af penge, vi havde. Vi er kommet dertil at bestyrelsen mener, at der er en passende beholdning vi har nu, og at vi igen skal kunne regne med lige mange indtægter og udgifter over et år. Derfor foreslår vi en kontingentstigning på i alt 21 kr. pr. måned for

fuldtidsansatte fordelt på 10 kr. fra 1. juli i år og yderlig 11. kr. pr. 1. januar 2025. Kontingentet for dem som er på 15-29 timer bliver 5 kr. pr gang.

Samtidig foreslår vi også en forhøjelse af begravelseshjælpen fra nuværende 3.000 kr. til 4.000 kr. De passive medlemmer, som er omfattet af den ordning, vil også kunne se frem til en kontingentstigning svarende til udgiften ved forhøjelsen.

Jan har desværre ikke ønsket genvalg til bestyrelsen, og det indebærer, at den nye bestyrelse skal finde en ny kasserer. Det er en af de tunge poster, og som kræver et godt overblik på funktioner, tal og fremsyn. Tak til Jan for det arbejde, som du har udført over de sidste 6 år – tak for engagement i arbejdet og med udvikling af nye muligheder for tal og udførelse, og for dit overblik samt rolige temperament og holdning til tingene undervejs. Vi ønsker dig alt godt fremadrettet.

### **Serviceforbundet**

har været et af de bedste valg, vi har foretaget i nyere tid velvidende, at det også udløste en pæn kontingentstigning. Der er dog valuta for udgiften, og vi udvider samarbejdet med dem løbende, og lærer noget nyt hvert år. Vi føler os set og hjulpet bedre end, hvis det var tilfældige jurister, socialrådgiver og andre eksperter, som blev spurgt mod betaling. Hele holdet er kompetent til at rådgive, og særligt ved overenskomstforhandlinger og på medieområdet har de været en stor hjælp. I en verden, hvor arbejdsgiversiden benytter sig af eksperter i metermål, er vi også nødt til at have kompetente eksperter som vi kan søge oplysninger ved, og ikke mindst føle os trygge ved, at det er rådgivning, som følger regler og lovgivning.

### **Beretningen slutter snart**

for denne generalforsamling. Jeg vil oprigtig gerne sige tak til alle, hvor jeg har været en del af fællesskabet i tiden, som er gået. Tak til jer medlemmer, fordi I er der, og fordi I giver respons til foreningen – det er af stor betydning, at vi i bestyrelsen får forståelse for dagligdagen på så mange arbejdspladser som muligt, så vi kan forsøge at ændre på forholdene. Og det kan ikke nævnes tit nok – Brug jeres forening – det er det I betaler kontingent for! Tak til bestyrelsen for samarbejdet hen over året, for jeres med og modspil – Tak for gode samtaler og for interessen i at vi skal videre. Tak til alle 4 på sekretariatet – Benny, Amalie, Jette og Tina for det gode samarbejde og ikke mindst til FAKK generelt og en speciel tak til FAKK's afgående formand Bjarne Rødkjær. Tak til Tillidsrepræsentanter for jeres engagement i foreningen med både medspil og modspil. Tak til jer, som gerne giver en ekstra hånd med, når vi spørger. Tak til alle øvrige faglige organisationer indenfor Folkekirken, der repræsenterer vores kolleger, - Tak for et konstruktivt og seriøst samarbejde som jeg glæder mig til endnu mere af. Tak til alle samarbejdspartnere for positive møder enten det har været fysiske eller online møder – det gælder blandt andet Serviceforbundet, Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd, Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og OAO, udvalgene generelt, AMU-Fyn og Kompetencesekretariatet.

Formandens beretning blev enstemmigt godkendt.

### **Punkt 3: Kassereren fremlægger foreningens reviderede regnskaber.**

Regnskabet har været offentliggjort på foreningens hjemmeside og i Årskursusbladet.

Kasserer Jan Kvistgaard gennemgik udvalgte punkter i regnskabet:

- Sidste år valgte foreningen ny revisor og derfor har regnskabet et anderledes layout i år.
- I løbet af de seneste år er flere regnskabsopgaver overgået til medarbejdere i Serviceforbundet. Serviceforbundet varetager regnskaber for flere forbundsmedlemmer og derfor følger regnskabet en standardiseret kontoplan.
- Foreningen har haft indtægter på 1.557.000 kroner i kontingenter, hvilket er lavere end budgetteret, da Serviceforbundet hævede deres andel af det samlede kontingent op til 2023.
- Årskursus 2023 gav et underskud på cirka 20.000 kroner.



- Kirketjeneren har stadig gode og stabile annoncører og det afspejler indtægterne på 129.000 kroner, mod udgifter på 114.000 kroner.
- I alt har foreningen haft indtægter for 2.224.152 kroner.
- Bestyrelsen har været opmærksom på den indflydelse inflationen har haft på foreningens økonomi.
- Sekretariatet er blevet dyrere for os, da vi har fået flere medlemmer. Men da FAKK ikke har samme medlemsstigning og udgifterne deles efter medlemsantal, er vores bidrag til samarbejdet steget.
- Regnskabet viser, før de finansielle poster, et underskud på 135.000 kroner. Sidste år har været et godt år for vores værdipapirer og vores investeringer har klaret sig godt i årets løb. De har indhentet det som blev tabt forrige år og samtidig har vi realiseret nogle af vores værdipapirer og ført pengene over til driften. Regnskabsårets underskud bliver 90.537,00 kroner.

Regnskabet enstemmigt godkendt.

**Punkt 4: Fremlæggelse af budget – herunder fastsættelse af begravelseshjælp samt kontingent for det kommende år. Bestyrelsen foreslår ændring til forhøjelse af begravelseshjælp og en forhøjelse af kontingentet.**

#### Budget 2024:

		Budget for Danmarks Kirketjenerforening				
Konto	Navn	Budget 2025	Budget 2024	Budget 2023	Regnskab 2023	Regnskab 2022
<b>Indtægter</b>						
1100	Medlemskontingenter	<b>1278312,00</b>	1.150.000,00	1.203.720,00	<b>1.140.428,55</b>	914.390,93
1110	Begr. kasse + passive medl.	<b>16000,00</b>	17.000,00	20.000,00	<b>16.680,00</b>	17.040,00
1120	Indbetaling årskursus	<b>900000,00</b>	850.000,00	880.000,00	<b>919.089,00</b>	847.194,80
1130	Indsamlet årskursus	<b>2000,00</b>	2.500,00	2.000,00	<b>1.618,00</b>	2.899,50
1140	Modtagen bod mv.					1.220,00
1300	Abonnenter på KT-Blad	<b>1500,00</b>	2.500,00	2.500,00	<b>1.680,00</b>	2.640,00
1310	Stillingsannoncer i KT-Bladet	<b>65000,00</b>	70.000,00	60.000,00	<b>67.200,00</b>	96.000,00
1320	Annoncer KT-Bladet	<b>70000,00</b>	60.000,00	60.000,00	<b>70.085,00</b>	60.700,00
1390	Kirketjenerkurser	<b>10000,00</b>	10.000,00	10.000,00	<b>7.370,66</b>	8.338,60
1425	Afkast Jyske Bank investering				<b>44.270,35</b>	
1450	Renter af bank og girokonto				<b>54,62</b>	
1799	Indtægter i alt	<b>2.342.812,00</b>	2.162.000,00	2.238.220,00	2.268.476,18	1.950.423,83
<b>Udgifter</b>						
2050	Frikøb bestyrelsesmedl.	<b>170000,00</b>	170.000,00	170.000,00	<b>177.785,91</b>	179.159,75
2100	Bestyrelse	<b>80000,00</b>	80.000,00	80.000,00	<b>61.288,45</b>	131.294,90
	Kørsel				<b>67.565,22</b>	
2120	Møder vedr. Uddannelse, Kpt.Sekr.	<b>2000,00</b>	2.000,00	8.000,00	-	3.235,10
2140	Tillidsrepræsentanter	<b>10000,00</b>	10.000,00	25.000,00	<b>66,60</b>	1.843,14
2150	Stiftsmøder	<b>12000,00</b>	12.000,00	12.000,00	<b>8.117,00</b>	15.183,78
2160	Møder i Kirkeministeriet	<b>5000,00</b>	10.000,00	5.000,00	<b>3.673,50</b>	14.455,43
2170	Møde SEF, Arb. Mil. Servicef.b. o.lign	<b>5000,00</b>	5.000,00	5.000,00	<b>1.521,00</b>	2.801,80
2200	Udgifter vedr. forhandlinger		-			3.892,40

2250 Årskursus	900000,00	850.000,00	880.000,00	952.307,08	812.800,61
3100 Kirketjenerkurser	10000,00	10.000,00	10.000,00	4.603,00	8.338,60
5010 Bredbånd/Foreningstlf.	10000,00	12.000,00	15.000,00	8.153,35	10.523,00
5040 Kontorartikler	1000,00	1.000,00	1.000,00	-	745,00
5041 EDB omkostninger	10000,00	15.000,00	15.000,00	21.530,35	15.108,07
5042 Hjemmeside	7000,00	7.000,00	7.000,00	11.083,52	7.207,97
5050 Porto	1000,00	1.000,00	1.500,00	-	58,00
5055 Diverse gebyr	5000,00	5.000,00	3.000,00	7.311,75	8.570,49
5060 Forsikringer	15000,00	22.000,00		12.624,31	21.697,58
5065 Revisor+div. omkostninger	20000,00	10.000,00	10.000,00	21.250,00	30.000,00
5070 Div. blade, retsregler og lign	9000,00	9.000,00	8.000,00	9.060,00	14.520,00
5081 Bestyrelsesvederlag (Brutto)	385000,00	365.000,00	347.000,00	343.935,54	357.248,96
5082 Sekretariat	550000,00	520.000,00	475.000,00	520.948,95	482.515,56
5100 Gaver	2000,00	2.000,00	2.000,00	692,00	2.788,00
5150 Medlemskampagner	2500,00	10.000,00	15.000,00	2.010,00	6.731,00
5300 Diverse	1000,00	1.000,00	1.000,00	-	
5400 Kirketjenerbladet	70000,00	85.000,00	90.000,00	71.590,00	82.704,00
5450 Porto KT-blad	45000,00	45.000,00	43.000,00	42.906,65	44.543,20
5460 Urafstemning			-	-	
5510 Begraveshjælp	8000,00	6.000,00	6.000,00	9.000,00	9.000,00
5520 Kassedifference					
5530 Kursregulering Værdipapirer					
5999 Udgifter i alt	2.335.500,00	2.265.000,00	2.234.500,00	2.359.024,18	2.266.966,34
8999 PERIODENS RESULTAT	7.312,00	- 103.000,00	3.720,00	- 90.548,00	- 316.542,51

## Noter

Usikkerhed om sekretariatets omkostninger pga. flytning og omlægning af arbejdsopgaver. Usikkerhed om kirketjenerbladet og porto ved nyt format og udgivelsesfrekvens

## Bestyrelsens forslag:

Februar 2024					
Trin	Antal	Kontingent 2024	Kontingent 2025	Ændring	Total 2024
U15	23	118	117	-1	179
15-29	110	127	137	10	281
30+	433	184	205	21	452



Total pr. md.		96356	106526	10170		
Total år		1156272	1278312	122040		

Bestyrelsen foreslår en kontingentstigning på kr. 10 pr. måned pr. 1.7.2024 og yderligere kr. 11 pr. måned pr. 1.1.2025 til i alt kr. 21 pr. måned for fuldtidsmedlemmer.

Bestyrelsen foreslår en kontingentstigning på kr. 5 pr. måned pr. 1.7.2024 og yderligere kr. 5 pr. måned pr. 1.1.2025 til i alt kr. 10 pr. måned for deltidemedlemmer.

Bestyrelsen foreslår en forøgelse af begravelseshjælpen til kr. 4.000.

Kasserer Jan Kvistgaard fremlagde budgettet for 2025 og bestyrelsens forslag om ændring til forhøjelse af begravelseshjælp og en forhøjelse af kontingentet.

Lene Dalskov, Sankt Povls Kirke, stillede spørgsmål om kontingentsatser i forhold til at være ansat 32 timer. Steen Bendix, Stubbekøbing Kirke, stillede spørgsmål til kommatering i forslaget om at hæve kontingentet. Kasserer Jan Kvistgaard forklarede, at tallene er foreningens samlede kontingent indtægter.

Georg Rønn, Nørrelandskirken, stillede ændringsforslag om at kontingentet fast skulle stige 5% hvert år. Allan Nyholm, Fredenskirken, pointerede at et forslag lignende Georg Rønns forslag var til afstemning i 2022, hvor det blev nedstemt.

Formand Gert Rhinstrøm Schmidt meddelte, at bestyrelsen fastholder det fremsatte forslag til kontingentforhøjelse, hvorefter Georg Rønn trak sit forslag tilbage.

Forslaget blev vedtaget med 140 stemmer for og 3 stemmer imod.

### **Punkt 5: Indkomne forslag**

Dirigent Finn Johnsen oplyste om, at der nu var 144 stemmeberettigede til stede på generalforsamlingen.

a. Drøftelse af bestyrelsens forslag om ændring af § 3, 4 og 9

Bestyrelsen stiller følgende forslag til vedtægtsændringer på generalforsamling den 21. maj 2024:

#### **Nuværende ordlyd:**

##### **§ 3 Medlemmer**

Medlem kan enhver blive, der er ansat som kirketjener i Den danske Folkekirke med minimum 8 timers ansættelse pr. uge.

#### **Forslag til ny ordlyd:**

##### **§ 3 Medlemmer**

Medlem kan enhver blive, der er ansat og udfører kerneopgaver som kirketjener i Den danske Folkekirke.

Stk. 2. Medlemmer kan vælges til at varetage et eller flere tillidshverv under Danmarks Kirketjenerforening.

Stk. 3. Medlemmer som udfører tillidshverv under Danmarks Kirketjenerforening, ophører med dette hverv ved udmeldelse.

Hvis medlemmer ophører med at udføre kerneopgaverne i henhold til foreningens til enhver tid gældende organisationsaftale i en periode på mere end 2 måneder tiltræder suppleanten. Undtaget fra denne regel er en bortvisning, en hjemsendelse, en fritstilling eller fritaget fra tjeneste indtil sagen er endelig afgjort.

Bemærkning: § 3 stk. 1 træder i kraft den 1. oktober 2024 jf. resultatpapir fra OK24.

**Forklaring:**

Ændringen om under 8 timers ansættelse træder i kraft jf. indgået OK24 aftale.

Fordelen ved at arbejde som kirketjener samtidig med tillidshverv er en god indgangsvinkel for at skabe tillid til den som søger hjælpen fordi vi kender dagligdagen og kan hurtig sætte os ind i problematikken som vi yder hjælp til.

Ved pension, afskedigelse og lignende skal det ikke være muligt at fortsætte livslangt i tillidshvervet. Det understregede er tilføjelser/ændringer.

**Nuværende ordlyd:**

**§ 4 Ind- og udmeldelse**

Indmeldelse sker skriftligt til Sekretariatet.

Udmeldelse sker skriftligt til Sekretariatet med 3 måneders varsel til den første i en måned. Ved fratrædelse af stilling kan udmeldelse dog ske skriftligt til sekretariatet med udgangen af en måned

Stk. 2. Der kan ske udelukkelse fra foreningen f.eks. begrundet i krænkelse af medlemsforpligtelser eller ved modarbejdelse af foreningens formål.

Udelukkelse besluttet af foreningens bestyrelse, der samtidig fastsætter perioden for udelukkelsen.

**Forslag til NY ordlyd:**

**§ 4 Ind- og udmeldelse**

Indmeldelse sker via hjemmesiden eller skriftligt til sekretariatet

Udmeldelse sker via hjemmesiden eller skriftligt til sekretariatet med 3 måneders varsel til den første i en måned. Ved fratrædelse af stilling kan udmeldelse dog ske skriftligt til sekretariatet med udgangen af en måned

Stk. 2. Der kan ske udelukkelse fra foreningen f.eks. begrundet i krænkelse af medlemsforpligtelser eller ved modarbejdelse af foreningens formål.

Udelukkelse besluttet af foreningens bestyrelse, der samtidig fastsætter perioden for udelukkelsen.

**Forklaring:**

Flere og flere melder sig ind via hjemmesiden, og vi vil gerne have endnu flere til det, fordi vi får flere relevante oplysninger på det nye medlem og det sparer tid.

Det understregede er tilføjelse/ændring.

**Nuværende ordlyd:**

**§ 9 Valgbarhed**

Valgbare på generalforsamlingen er alle aktive medlemmer.

Bemærkning: Jf. § 7. stk. 8. og § 8 skal opstillede kandidater være til stede ved generalforsamlingen.

**Henvisninger:**

§ 7. stk. 8:

Stk. 8. Kun aktive, stemmeberettigede medlemmer kan vælges til bestyrelsen.

§ 8 Stemmeret

Stemmeret har alle tilstedeværende medlemmer, der har betalt deres kontingent rettidigt.

### **Forslag til ny § 9:**

#### **§ 9 Valgbarhed**

Valgbare på generalforsamlingen er alle aktive medlemmer som udfører kerneopgaver som kirketjener jf. § 3.  
Bemærkning: Jf. § 7. stk. 8. og § 8 skal opstillede kandidater være til stede ved generalforsamlingen.

Stk. 2. Ved lovligt forfald skal generalforsamlingen godkende opstillingen af kandidater til bestyrelsen samt til suppleantvalg, når der foreligger et skriftligt tilsagn. Afstemningen skal ske skriftligt.

#### **Forklaring:**

Over de sidste generalforsamlinger har vi skrevet historie ved at der i 2022 var en suppleant der ønskede at opstille uden at kunne være til stede på grund af en kulturbegivenhed – det afslog bestyrelsen jf. vedtægter.

Ved generalforsamlingen i 2023 blev et bestyrelsesmedlem sygemeldt kort forinden og generalforsamling blev spurgt om det var ok at stille op til bestyrelsen, hvilket der blev stemt ok til ved håndsoprækning.

I bestyrelsen har vedtægten været drøftet. Det er derfor besluttet at fremsætte et forslag til vedtægtsændringer som kan imødekomme et lovligt forfald.

Som vedtægten er i dag, er der ingen tvivlstilfælde. Der er dog forståelse for at fremtiden kan vise noget andet i det at det ikke ligefrem står mange kandidater i kø til at være med i bestyrelsen.

Et lovligt forfald har sin helt egen definition da en kulturbegivenhed ikke er lovligt forfald men derimod kan sygdom, ulykke, én egen personlig begivenhed og lignende komme i betragtning.

Det understregede er tilføjelser/ændringer.

Formand Gert Rhinstrøm Schmidt uddybede bestyrelsens begrundelser for forslag om vedtægtsændringerne:

§3. Der er i overenskomstforliget indgået en aftale om minimumsansættelser, således at en ansættelse går helt ned til 1 time og derfor foreslår vi, at medlem kan enhver bliver, som er ansat i Den danske folkekirke og udfører kerneopgaver som kirketjener. Bestyrelsen trækker forslag om ændring af §3 stk. 2 og 3 tilbage, da ordet ”tillidshverv” kan være misvisende i forhold til om det også gælder tillidsrepræsentanter.

Dirigent Finn Johnsen uddybede at ordlyden der skulle stemmes om, var et ændringsforslag til den foreslåede vedtægtsændring med ordlyden: ”Medlem kan enhver blive, der er ansat og udfører kerneopgaver i den danske folkekirke.”

Allan Nyholm, Fredens Kirke, stillede spørgsmål om medlemskab i Danmarks Kirketjenerforening i forhold til ansættelse i en stilling med delt arbejdsfunktion.

Spørgsmål fra salen om definition af kerneopgaver. Formand Gert Rhinstrøm Schmidt oplyste om, at der i protokollatet i organisationsaftalen, står hvilke opgaver en kirketjener skal udføre for at være omfattet af organisationsaftalen.

Ændringsforslaget til vedtægtsændring af §3 blev vedtaget.

Formand Gert Rhinstrøm Schmidt uddybede bestyrelsens forslag til ændring af §4: Der er hensigtsmæssigt at flere bruger vores hjemmeside til ind- og udmeldelse.

Helene Devantie, Herning Kirke, ønskede en uddybning af ordet ”skriftlig” i forbindelse med ind- og udmelding.

Dirigent Finn Johnsen uddybede, at formålet med at ændre ordlyden i vedtægterne er, at opfordre flest mulige kommende medlemmer til at benytte hjemmesiden til indmeldelse.

Forslag til ændring af §4 er vedtaget.

Dirigent Finn Johnsen forklarede, at der var to næsten enslydende forslag til ændring af §9 og at Folmer Iversens forslag ville blive sat til afstemning først, da det var det mest vidtrækkende.

Folmer Iversen, Ribe Domkirke, uddybede sit forslag til ændring af §9: Ønsker ændring af §9, da det ikke er let at finde bestyrelsesmedlemmer eller suppleanter, så det vil der blive taget højde for ved ændringen. Det kan være problematisk, at der er så stor udskiftning af kolleger i forhold til at lære hinanden at kende og skabe et netværk. Der kan være mange årsager til at medlemmer er forhindret i at deltage i Årskurset og derved være repræsenteret på generalforsamlingen. Hvis nogen ikke ønsker at vælge et medlem til bestyrelsen in absentia kan man undlade at stemme på vedkommende.

Formand Gert Rhinstrøm Schmidt uddybede bestyrelsens forslag til ændring af §9: I bestyrelsen er vi ikke parat til at gå så vidt at sige at generalforsamlingen ikke skal være medvirkende til at godkende opstilling af kandidater. Ordet ”in absentia” er for upræcist. Derfor foreslår bestyrelsen, at §9, stk. 2. ændres til: ”Ved lovligt forfald skal generalforsamlingen godkende opstillingen af kandidater til bestyrelsen samt til suppleantvalg, når der foreligger et skriftligt tilsagn. Afstemningen skal ske skriftligt.” Ved generalforsamlingen i 2022 afslog bestyrelsen et medlem at stille op som suppleant, da vedkommende ikke var til stede på generalforsamlingen på grund af deltagelse i en kulturbegivenhed. Ved generalforsamlingen i 2023 blev et bestyrelsesmedlem sygemeldt kort inden generalforsamlingen og blev genvalgt efter godkendelse af generalforsamlingen. Lovligt forfald er f.eks. sygdom, ulykker, fremmøde på ens arbejdsplads eller personlige begivenheder.

Lisbeth Bjerre, Tarm Kirke, ønskede en præcisering af forskellen på de to forslag.

Folmer Iversen: Der er ikke den store forskel, det er kun nuancer.

Formand Gert Rhinstrøm Schmidt: For bestyrelsen er det ordene ”in absentia” og ”lovligt forfald” som gør forskellen. In absentia er for vidt et begreb i forhold til fremmøde på generalforsamlingen og vi mener, at det er generalforsamlingen, som skal afgøre om der er tale om lovligt forfald.

Connie Bøg Poulsen, Vissenbjerg Kirke, mener at der er tale om tre forslag. Bestyrelsens, Folmer Iversens og den nuværende ordlyd.

Tommy Tvilling, Holstebro Kirke. Var det en idé at skrive i vedtægterne, hvad lovligt forfald er?

Dirigent Finn Johnsen uddybede, at hvis et af de to forslag om ændring af §9 skal stemmes igennem, skal 2/3 af de tilstedeværende stemme for et af forslagene ellers er den nuværende ordlyd i §9 gældende. Det blev også uddybet, at lovligt forfald er et juridisk begreb.

Folmer Iversens forslag: 33 stemmer for. 111 stemmer imod. Forslaget er nedstemt.

Bestyrelsens forslag: 104 stemmer for. 12 stemmer imod. 28 undlod at stemme. Bestyrelsens forslag er vedtaget.

b. Drøftelse af indkommet forslag om ændring af § 5, 7, 9 og 10

**Indkommet forslag fra Folmer Iversen, Ribe Domkirke.  
Vedtægtsændringer til generalforsamlingen Tirsdag d. 21. maj 2024**

Følgende punkter dagsordenen bedes behandlet:

§ 5 Bestyrelsen

Stk. 8. Er et medlem forhindret i at deltage i bestyrelsesarbejdet i en periode på mere en 2 måneder indkaldes suppleanter i perioden.

Overnævnte tekst burde efterfølges af:

Et bestyrelsesmedlem, som på grund af længerevarende (over 6 måneder) sygdom eller eventuelt orlov, har vist sig ude af stand til at varetage hvervet som medlem af bestyrelsen, skal udtræde af bestyrelsen. Dette gælder også, hvis et bestyrelsesmedlem har gjort sig skyld i en upassende handling, som gør det problematisk at sidde i bestyrelsen, eller varetage andre tillidshverv. Udtrædelse af, eller opstilling til bestyrelsen gælder også, hvis den pågældende ikke er i fast ansættelsesforhold, eller af anden årsag er fritaget eller hjemsendt fra hvervet.

§ 7 Årskursus

Stk. 14. Forslag skal indsendes til formanden senest 8 uger før generalforsamlingen, og offentliggøres til medlemmerne, for at der på generalforsamlingen kan tages beslutning herom. **Bestyrelsen kan fremsætte forslag senere.**

Overnævnte røde tekst burde ændres til:

**Bestyrelsen kan fremsætte forslag senere, dog senest 2 uger før generalforsamlingen, med efterfølgende orientering til medlemmerne.**

§ 9 Valgbarhed

Valgbare på generalforsamlingen er alle aktive medlemmer.

Bemærkning: Jf. § 7. Stk. 8. og § 8, skal opstillede kandidater være til stede ved generalforsamlingen. Denne tekst burde efterfølges af:

**Valg "In absentia" kan forekomme, hvis siddende medlemmer i bestyrelsen, nye kandidater og suppleanter skriftligt kan redegøre for udeblivelsen. Ligeledes skal vedkommende skriftligt redegøre for, hvem man er, og hvorfor vedkommende ønsker at opstille til bestyrelsen, som suppleant eller modtager genvalg.**

§ 10 Beslutninger og afstemninger

Stk. 3. Alle andre valg og afstemninger sker skriftligt, når mindst 10 medlemmer ønsker det.

Nyt punkt til § 10

**Stk. 4. Vedtægtsændringer træder i kraft ved vedtagelsen.**

Folmer Iversen trak sit forslag om §5, stk. 8 tilbage.

Folmer Iversen uddybede sit forslag til ændring af §7, stk. 14: Under de nuværende omstændigheder kan bestyrelsen stille forslag under punktet "Indkomne forslag" umiddelbart indtil generalforsamlingens start. Der kunne rejses emner, som medlemmer skal have en mulighed for at diskutere i fællesskab. Hvis det er et

ekstraordinært emne, kan bestyrelsen henvise til §18 i vedtægterne. Bestyrelsen kan fremsætte senest 2 uger før generalforsamlingen, med efterfølgende orientering til medlemmerne.

Spørgsmål fra salen: Derved udelukker man, at bestyrelsen kan fremsætte ændringsforslag, som det er sket tidligere på generalforsamlingen i dag. Dirigent Finn Johnsen uddybede, at det altid er muligt at stille ændringsforslag. Formand for Danmarks Kirketjenerforening supplerede med at bestyrelsen ikke ser et problem i denne vedtægt.

142 stemte for forslaget og 2 stemte imod 2. Forslaget er vedtaget.

Folmer Iversen trak sit forslag om ændring af §10 tilbage.

#### **Punkt 6: Valg af formand – Gert Rhinstrøm Schmidt er på valg og genopstiller.**

Gert Rhinstrøm Schmidt er genvalgt.

#### **Punkt 7: Valg af bestyrelsesmedlemmer.**

På valg i bestyrelsen er Annette Tøttrup, som modtager genvalg.

På valg i bestyrelsen er Jan Kvistgaard, som ikke modtager genvalg.

På valg i bestyrelsen er Pernille Nordahn Sonne, som ikke modtager genvalg.

Folmer Iversen modtager valg.

Helle Nygaard modtager valg.

Annette Tøttrup er genvalgt til bestyrelsen.

Folmer Iversen og Helle Nygaard er valgt til bestyrelsen.

#### **Pkt. 8: Valg af 3 suppleanter.**

Suppleanter valgt ved skriftlig afstemning:

1. suppleant: Lise Gøttler med 72 stemmer

2. suppleant: Inge-Marie Shannon med 34 stemmer

3. suppleant: Marie Barfoed med 30 stemmer

Ugyldige stemmer: 3

Undlod at stemme: 5

#### **Pkt. 9: Valg af revisor.**

RI revision enstemmigt genvalgt.

#### **Pkt. 10: Eventuelt.**

Poul Porup, Frederikskirke: I forhold til arbejdsmiljøundersøgelse i Folkekirken med fokus på de ansattes forhold, savner jeg Danmarks Kirketjenerforenings stemme i debatten og savner en uddybning af, hvad der er Danmarks Kirketjenerforenings opgave i forhold til medlemmerne, så medlemmerne oplever at foreningen, er der for medlemmernes skyld. Jeg vil gerne foreslå en fremtidig debat med en eventuel forhøjelse af kontingentet, så der bliver større økonomisk råderum til det faglige arbejde. Det er en kæmpe opgave med at have kontakt til medlemmer rundt omkring i stifterne.

Formand Gert Rhinstrøm Schmidt takkede for genvalg som formand og kommenterede Poul Porups indlæg: Det er i høj grad foreningens ansvar at følge op på de forslag, der er i forbindelse med arbejdsmiljøundersøgelsen, bliver iværksat og at der bliver arbejdet på opfølgning med biskopper, provstier, Kirkeministeriet og fra politisk



hold bliver iværksat tiltag i forbindelse med arbejdsmiljøet.

Formand Gert Rhinstrøm Schmidt takkede Jan Kvistgaard og Pernille Nordahn Sonne for deres arbejdsindsats i bestyrelsen og overrakte gaver til begge.

Kim Nielsen, Frederiksberg Kirke kommenterede til Poul Porups indlæg ved at fortælle, at foreningen allerede arbejder med det fremtidige arbejdsmiljø og er en del af debatten om dette, og det er muligt at deltage i en workshop på årskurset med Inge Kjær Andersen (Landsforeningen af Menighedsråd) og Hans Hjerrild (leder af Folkekirkens arbejdsmiljørådgivning).

Formanden takkede dirigenten og alle fremmødte for god ro og orden.

Generalforsamlingen blev afsluttet kl. 22.26

X

---

Gert Rhinstrøm Schmidt  
Formand

X

---

Pia Dyhrberg Hansen  
Næstformand

X

---

Jan Kvistgaard  
Kasserer

X

---

Pernille Nordahn Sonne  
Bestyrelsesmedlem

X

---

Kim Nielsen  
Bestyrelsesmedlem

X

---

Annette Tøttrup  
Bestyrelsesmedlem

X

---

Christel Birkemose  
Bestyrelsesmedlem