

Danmarks Kirketjenerforening anbefaler, at du forhandler løn hvert andet år, fordi det er nemmere at få en mindre lønforhøjelse igennem, end hvis du efter mange år beder om en stor lønforhøjelse. Vær ikke tilbageholdende med at søge. Du har ret til at forhandle løn, og du skal bruge din ret.

Fra 1. maj kan du søge om mere i løn ved at udfylde et elektronisk lønforhandlingsskema, som ligger på hjemmesiden.

Husk, at din lønforhandling er individuel. Det drejer sig om dig og dit job. Derfor skal du overveje dine argumenter for at få mere i løn.

Hvad kan dine argumenter være?

Du kan stille spørgsmål til dig selv. Skriv spørgsmålene ned og besvar dem. Her er nogle relevante spørgsmål.

- Hvor meget samlet erfaring har jeg som kirketjener?
- Hvor lang anciennitet har jeg på min arbejdsplads?
- Hvilke relevante uddannelser har jeg?
- Hvilke relevante kurser har jeg?
- Hvilke særlige personlige kompetencer kan jeg bringe i spil i min ansættelse?
- Hvilken relevant erfaring fra andre hverv i mit arbejdsliv kan jeg bringe i spil i mit job?
- Hvilke særlige indsatser har der været det sidste års tid?
- Er jeg lykkedes særlig godt med et bestemt projekt, eller er der andet, der har skabt værdi for min arbejdsplads?
- Har jeg påtaget mig nye funktioner af varig eller midlertidig karakter?

Der er ikke nogen facitliste for, hvad der giver mere i løn. Alt er til forhandling inden for lønrammen via dialog og argumenter.

Er I flere ansatte ved samme menighedsråd, er det en dårlig ide at sende en kopi af samme ansøgning. Det vil trække alles chancer ned. Din ansøgning skal være helt din egen.

Der kan kun forhandles løn i denne proces. Ikke mere fri, seniordage, flekstid, feriedage eller andre goder.

Få hjælp af fagforeningen

Danmarks Kirketjenerforening bakker dig op i at ansøge om mere i løn. Vi kan ikke bestemme, om dit menighedsråd vil imødekomme dit ønskede beløb, men vi kan hjælpe med råd og vejledning.

Som medlem af fagforeningen kan du altid ringe til sekretariatet og få hjælp og sparring til din ansøgning. Vi kan også anbefale, at du taler med din tillidsrepræsentant eller andre erfagrupeer, så I kan støtte og spare med hinanden.