

Bestyrelsen foreslår følgende vedtægtsændringer til generalforsamling den 21. maj 2024

Nuværende ordlyd:

§ 3 Medlemmer

Medlem kan enhver blive, der er ansat som kirketjener i Den danske Folkekirke med minimum 8 timers ansættelse pr. uge.

Forslag til ny ordlyd:

§ 3 Medlemmer

Medlem kan enhver blive, der er ansat og udfører kerneopgaver som kirketjener i Den danske Folkekirke. Stk. 2. Medlemmer kan vælges til at varetage et eller flere tillidshverv under Danmarks Kirketjenerforening. Stk. 3. Medlemmer som udfører tillidshverv under Danmarks Kirketjenerforening, ophører med dette hverv ved udmeldelse.

Hvis medlemmer ophører med at udføre kerneopgaverne i henhold til foreningens til enhver tid gældende organisationsaftale i en periode på mere end 2 måneder tiltræder suppleanten. Undtaget fra denne regel er en bortvisning, en hjemsendelse, en fritstilling eller fritaget fra tjeneste indtil sagen er endelig afgjort.

Forklaring:

Ændringen om under 8 timers ansættelse træder i kraft jf. indgået OK24 aftale.

Fordelen ved at arbejde som kirketjener samtidig med tillidshverv er en god indgangsvinkel for at skabe tillid til den som søger hjælpen fordi vi kender dagligdagen og kan hurtigt sætte os ind i problematikken som vi yder hjælp til.

Ved pension, afskedigelse og lignende skal det ikke være muligt at fortsætte livslangt i tillidshvervet.

Det understregede er tilføjelser/ændringer.

Vedtægtsændring på § 3 stk. 1 træder i kraft fra 1. oktober 2024 jf. resultatpapir fra OK24.

Nuværende ordlyd:

§ 4 Ind- og udmeldelse

Indmeldelse sker skriftligt til Sekretariatet.

Udmeldelse sker skriftligt til Sekretariatet med 3 måneders varsel til den første i en måned. Ved fratrædelse af stilling kan udmeldelse dog ske skriftligt til sekretariatet med udgangen af en måned

Stk. 2. Der kan ske udelukkelse fra foreningen f.eks. begrundet i krænkelse af medlemsforpligtelser eller ved modarbejdelse af foreningens formål.

Udelukkelse beslattes af foreningens bestyrelse, der samtidig fastsætter perioden for udelukkelsen.

Forslag til NY ordlyd:

§ 4 Ind- og udmeldelse

Indmeldelse sker via hjemmesiden eller skriftligt til sekretariatet.

Udmeldelse sker via hjemmesiden eller skriftligt til sekretariatet med 3 måneders varsel til den første i en måned. Ved fratrædelse af stilling kan udmeldelse dog ske skriftligt til sekretariatet med udgangen af en måned

Stk. 2. Der kan ske udelukkelse fra foreningen f.eks. begrundet i krænkelse af medlemsforpligtelser eller ved modarbejdelse af foreningens formål.

Udelukkelse besluttet af foreningens bestyrelse, der samtidig fastsætter perioden for udelukkelsen.

Forklaring:

Flere og flere melder sig ind via hjemmesiden, og vi vil gerne have endnu flere til det, fordi vi får flere relevante oplysninger på det nye medlem og det sparer tid.

Det understregede er tilføjelse/ændring.

Oprindelig vedtægt:

§ 9 Valgbarhed

Valgbare på generalforsamlingen er alle aktive medlemmer.

Bemærkning: Jf. § 7. stk. 8. og § 8 skal opstillede kandidater være til stede ved generalforsamlingen.

Henvisninger:

§ 7. stk. 8:

Stk. 8. Kun aktive, stemmeberettigede medlemmer kan vælges til bestyrelsen.

§ 8 Stemmeret

Stemmeret har alle tilstedeværende medlemmer, der har betalt deres kontingent rettidigt.

Forslag til ny § 9:

§ 9 Valgbarhed

Valgbare på generalforsamlingen er alle aktive medlemmer som udfører kerneopgaver som kirketjener jf. § 3.

Bemærkning: Jf. § 7. stk. 8. og § 8 skal opstillede kandidater være til stede ved generalforsamlingen.

Stk. 2. Ved lovligt forfald skal generalforsamlingen godkende opstillingen af kandidater til bestyrelsen samt til suppleantvalg, når der foreligger et skriftligt tilsagn. Afstemningen skal ske skriftligt.

Forklaring:

Over de sidste generalforsamlinger har vi skrevet historie ved at der i 2022 var en suppleant der ønskede at opstille uden at kunne være til stede på grund af en kulturbegivenhed – det afslog bestyrelsen jf. vedtægter.

Ved generalforsamlingen i 2023 blev et bestyrelsesmedlem sygemeldt kort forinden og generalforsamling blev spurgt om det var ok at stille op til bestyrelsen, hvilket der blev stemt ok til ved håndsoprækning.

I bestyrelsen har vedtægten været drøftet. Det er derfor besluttet at fremsætte et forslag til vedtægtsændringer som kan imødekomme et lovligt forfald.

Som vedtægten er i dag, er der ingen tvivlstilfælde. Der er dog forståelse for at fremtiden kan vise noget andet i det at det ikke ligefrem står mange kandidater i kø til at være med i bestyrelsen.

Et lovligt forfald har sin helt egen definition da en kulturbegivenhed ikke er lovligt forfald men derimod kan sygdom, ulykke, én egen personlig begivenhed og lignende komme i betragtning.

Det understregede er tilføjelser/ændringer