

HANDLINGSPLAN FOR OPFØLGNING PÅ UNDERSØGELSEN AF DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ I FOLKEKIRKEN 2023

	Anbefaling i rapporten fra Mindwork og Voxmeter	Anbefaling fra styregruppen	Forankring
1.	<p>Håndtering og nedbringelse af omfanget af mobning</p> <p>Anbefalingen er ikke oplistet direkte som én af rapportens 15 anbefalinger men fremgår som et gennemgående tema bag adskillige af rapportens anbefalinger.</p>	<p>Styregruppen vurderer, at der som et særskilt og højest prioriteret indsatsområde arbejdes videre med anbefalingen om at nedbringe mobning.</p> <p>Styregruppen har besluttet at arbejde videre med anbefalingen mhp. projektmodning inden overdragelse til andre fora i folkekirken.</p>	<p>Styregruppen for arbejdsmiljøundersøgelsen</p>
2.	<p>Revidering af Lov om menighedsråd</p> <p>Det anbefales, at der på politisk niveau tages stilling til om - og i givet fald hvilke reguleringer - af fx menighedsrådsloven, der kan understøtte arbejdsmiljøet.</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p> <p>Styregruppen er opmærksom på, at evt. reguleringer skal kunne forenes med ønsket om at forenkle og understøtte menighedsrådsarbejdet, der varetages af folkevalgte.</p>	<p>By-, Land- og Kirkeministeriet i Styregruppen for "Projekt forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet"</p>
3.	<p>Menighedsrådsmedlemmernes pligter og muligheder for sanktioner</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p>	<p>By-, Land- og Kirkeministeriet i Styregruppen for "Projekt forenkling og bedre"</p>

	<p>Det anbefales, at sanktionsmuligheder og konsekvenser ved fx brud på lovgivning og værdighedskrav overvejes og tydeliggøres, så det bliver lettere at gribe ind og stoppe overtrædelser af arbejdsmiljøloven.</p>	<p>Styregruppen er opmærksom på, at evt. reguleringer skal kunne forenes med ønsket om at forenkle og understøtte menighedsrådsarbejdet, der varetages af folkevalgte.</p>	<p>understøttelse af menighedsrådsarbejdet”</p>
<p>4.</p>	<p>En samlet arbejdspladsvurdering i folkekirken</p> <p>Det anbefales, at der fremadrettet arbejdes på en fælles APV-proces på tværs af de to ledelsessøjler i kirkerne.</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling og har besluttet sig for at arbejde videre med anbefalingen mhp. projektmodning inden overdragelse til andre fora.</p> <p>Styregruppen er opmærksom på, at der tidligere har været drøftelser i folkekirken om fælles APV og de eventuelle barrierer, der er herfor.</p> <p>Styregruppen vurderer, at indsatsen bør koncentrerer om en fremtidig fælles opfølgning på APV på tværs af de to ledelsesstreng.</p>	<p>Styregruppen for arbejdsmiljøundersøgelsen</p>
<p>5.</p>	<p>Øget fokus på værdighedskrav for ansatte og folkevalgte i folkekirken</p> <p>Det anbefales, at der arbejdes aktivt med et værdighedskrav for alle i folkekirken, også de folkevalgte medlemmer af menighedsrådet.</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p> <p>Styregruppen er opmærksom på, at evt. reguleringer skal kunne forenes med ønsket om at forenkle og understøtte</p>	<p>By-, Land- og Kirkeministeriet i Styregruppen for ”Projekt forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet”</p>

	menighedsrådsarbejdet, der varetages af folkevalgte.		
6.	<p>Arbejdsmiljøkampagne, der motiverer og inspirerer</p> <p>Det anbefales, at der arbejdes med fx central adfærds- og engagementskampagne med fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Der anbefales også trivselscertificeringer, aktiv deltagelse i ledelsesugen, en årlige arbejdsmiljøuge mv.</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p> <p>Styregruppen kan særligt anbefale, at der arbejdes på en arbejdsmiljøuge i folkekirken.</p> <p>Ift. de øvrige forslag anbefaler styregruppen, at der primært er fokus på ny og bedre formidling af nogle af de virksomme initiativer, der allerede er iværksat, som f.eks. Folkekirkens Arbejdsmiljøpris.</p>	Folkekirkens Arbejdsmiljøråd
7.	<p>Henvendelseskanaler og procesklarhed</p> <p>Det anbefales, at der i politikker og retningslinjer er meget klare henvisninger af både forebyggelse og afhjælpning, og nærmere beskrevne processer og henvendelseskanaler.</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling, og, at det videre arbejde med anbefalingen forankres i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd, HR-gruppen for kirkefunktionærer, Arbejdsgruppen vedrørende præsters psykiske arbejdsmiljø samt øvrige steder, hvor der arbejdes med udvikling af politikker og retningslinjer.</p>	<p>HR-gruppen for kirkefunktionærer</p> <p>Arbejdsgruppen vedr. præsters psykiske arbejdsmiljø</p> <p>Folkekirkens Arbejdsmiljøråd</p>
8.	<p>Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning autoriseres af Arbejdstilsynet og</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p>	Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning

<p>samarbejder med et netværk af eksterne rådgivere</p> <p>Det anbefales at styrke FAR, herunder at FAR bliver autoriseret arbejdsmiljørådgiver og udvider samarbejdet med eksterne rådgivere.</p>		
<p>9.</p> <p>Øget professionalisering af ledelse i folkekirken</p> <p>Det anbefales, at der arbejdes med en plan for obligatorisk kompetenceudvikling for alle ledere i folkekirken med personaleansvar, og at der skabes klarhed over selve ledelsesrollen.</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling om øget professionalisering i både den gejstlige og læge ledelsesstreng.</p> <p>Styregruppen har besluttet at arbejde videre med anbefalingen om øget professionalisering for ledere med personaleansvar i både den gejstlige og læge ledelsesstreng mhp. Projektmodning inden overdragelse til andre fora.</p> <p>Styregruppen er opmærksom på, at evt. reguleringer skal kunne forenes med ønsket om at forenkle og understøtte menighedsrådsarbejdet, der varetages af folkevalgte.</p>	<p>Styregruppen for arbejdsmiljøundersøgelsen</p> <p>By-, Land- og Kirkeministeriet i Styregruppen for "Projekt forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet"</p>
<p>10.</p> <p>Modtagelse og oplæring af menighedsrådsmedlemmer og løbende opfølgning</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p> <p>Styregruppen er opmærksom på, at der i regi af Landsforeningen af menighedsråd</p>	<p>Landsforeningen af menighedsråd og</p> <p>By- Land- og Kirkeministeriet i "Styregruppen for Projekt</p>

	<p>allerede findes en lang række kurser målrettet formand og kontaktperson og kurser målrettet godt psykisk arbejdsmiljø og psykologisk tryghed på de kirkelige arbejdspladser, som der med fordel kan tages udgangspunkt i, i det videre arbejde med anbefalingen.</p> <p>Styregruppen er opmærksom på, at evt. reguleringer skal kunne forenes med ønsket om at forenkle og understøtte menighedsrådsarbejdet, der varetages af folkevalgte.</p>	<p>forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet”</p>	
<p>11.</p>	<p>Forebyggelse relateret til præsters særlige arbejdsmiljø</p> <p>Det anbefales, at der i relation til præsters arbejdsmiljø er fokus på flg: sparring, støtte, feedback, følelsesmæssige krav, oplæring og kompetenceudvikling.</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p> <p>Styregruppen anbefaler, at erfaringerne fra ”Paraplyprojektet til forbedring af præsters psykiske arbejdsmiljø” fra 2022 indgår i det videre arbejde med anbefalingen om forebyggelse relateret til præsters særlige arbejdsmiljø.</p>	<p>Arbejdsgruppen vedr. præsters psykiske arbejdsmiljø</p>
<p>12.</p>	<p>Videre undersøgelse af præsters arbejdsmiljø</p> <p>Det anbefales, at der samles op på arbejdsmiljøundersøgelsen med</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p> <p>Styregruppen anbefaler, at den nærmere undersøgelse sætter fokus på:</p>	<p>Arbejdsgruppen vedr. præsters psykiske arbejdsmiljø</p>

	nærmere undersøgelse af præsters arbejdsmiljø.	<p>Præstens særlige ledelsesrum og dobbeltrolle</p> <p>Hvilke betingelser der er til stede, når præster trives, herunder hvilken form for ledelse og ledelsessamarbejde.</p> <p>Hvilke betingelser der er til stede, når præster oplever værdsættelse og respekt.</p> <p>Undersøgelse af og anbefalinger for hvad der kan gøres på de forskellige niveauer for at understøtte præsters arbejdsmiljø</p>	
13.	<p>Supervision også på tværs</p> <p>Det anbefales at sætte fokus på supervision mhp. fremme af trivsel</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p> <p>Styregruppen er opmærksom på, at der allerede er mange gode erfaringer med brug af supervision på præsteområdet, som måske kan bruges som inspiration for andre faggrupper og det videre arbejde med supervision på tværs.</p>	Folkekirkens Arbejdsmiljøråd
14.	<p>Sociale aktiviteter og traditioner</p> <p>Det anbefales at sætte fokus på sociale aktiviteter og traditioner mhp. fremme af trivsel</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling, herunder at det er noget, der arbejdes på i både den gejstlige og læge ledelsesstreng.</p>	<p>De lokale ledelser i både den gejstlige og læge ledelsesstreng</p> <p>Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning</p>

15.

	<p>Styregruppen anbefaler, at Folkekirkeens Arbejdsmiljørådgivning udvikler inspirationsmateriale og best practice.</p> <p>Styregruppen anbefaler, at Landsforeningen af menighedsråd overvejer indarbejdelse af anbefalingen i kursusudbuddet, idet styregruppen er opmærksom på, at der i regi af Landsforeningen af menighedsråd allerede findes et bredt kursusudbud, som anbefalingen muligvis kan indarbejdes i.</p>	<p>Landsforeningen af menighedsråd</p>
<p>Trivselssamtaler og fælles APV-gennemgang</p> <p>Det anbefales at sætte fokus på trivselssamtaler og fælles APV-gennemgang mhp. fremme af trivsel.</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p> <p>Styregruppen anbefaler, at Folkekirkeens Arbejdsmiljørådgivning udvikler inspirationsmateriale og best practice.</p> <p>Styregruppen kan anbefale en revitalisering af "Samtaleguide til dialog og samarbejde" og andre allerede eksisterende samtaleværktøjer.</p> <p>Styregruppen anbefaler, at By-, Land- og Kirkeministeriet overvejer indarbejdelse af anbefalingen i arbejdet med implementering af ny aftale om medarbejdermøder i folkekirken, som bl.a. indebærer obligatoriske drøftelser af APV, medarbejdertilfredshed og årlige</p>	<p>Folkekirkeens Arbejdsmiljøråd</p> <p>Folkekirkeens Arbejdsmiljørådgivning</p> <p>By- Land- og Kirkeministeriet</p>

16.

	<p>arbejdsmiljødrøftelser og forventes at træde i kraft den 1. januar 2025.</p>	
<p>Arbejdsmiljø i hverdagen</p> <p>Det anbefales at sætte fokus på arbejdsmiljø i hverdagen mhp. fremme af trivsel.</p>	<p>Styregruppen kan tilslutte sig, at der arbejdes videre med rapportens anbefaling.</p> <p>Styregruppen anbefaler, at de lokale ledelser sætter arbejdsmiljøet på dagsordenen i hverdagen.</p> <p>Styregruppen anbefaler, at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning understøtter de lokale ledelser med vejledning, som tydeliggør, at arbejdsmiljøet er en central del af ledelsesopgaven og udvikling af inspirationsmateriale og best practice.</p>	<p>De lokale ledelser i både den gejstlige og læge ledelsesstreng</p> <p>Folkekirkens Arbejdsmiljøråd</p> <p>Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning</p>